参加者募集のご案内

人事・人材開発スタッフフォーラム

2025年度 第29期

「夢工房」

「夢工房」は、**人事・人材開発スタッフ**として
将来の**「自社像」**と**「自身の夢」**を描き、実現に向けての
想像力・論理構築力・実践力を養う場です。

会　期	2025年6月～12月の7カ月間 合計研修日数12日間／全8単位（うち合宿4回）
開催場所	日本能率協会研修室（大阪市北区梅田）他 ※合宿会合は、他都道府県で開催する場合があります。
参加定員	24名（1社2名まで）
参加対象	人事・人材開発・経営企画部門等、企業の中で人と組織の課題に携わる若手・中堅スタッフの方々 （年齢の目安:30 歳前後～ 40 歳前後、人事・人材関連業務の経験年齢は問いません。）
トータルコーディネータ	花 田 光 世 慶應義塾大学 名誉教授／一般社団法人キャリアアドバイザー協議会 代表理事
単位講師	高 橋 俊 介 ピープルファクターコンサルティング 代表

※その他有力企業の人事人材開発部門リーダーの方などをゲストスピーカーとしてお招きします。

JMA 経営革新を推進する
一般社団法人日本能率協会
https://www.jma.or.jp/kansai/

開催のねらい

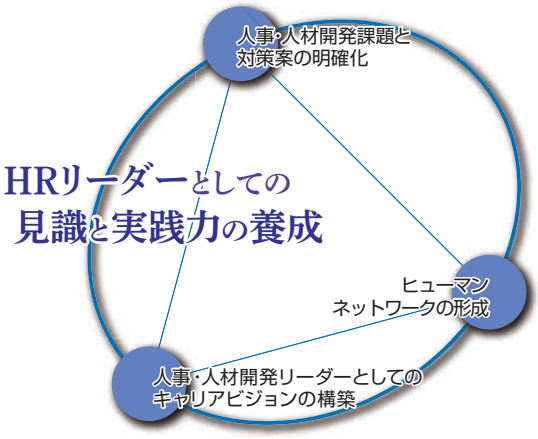
超高齢化社会、人手不足、働き手の意識の変化など昨今のビジネス環境は、ますます先行きの予測困難性が高まっています。そのようななか、変化に適応できる人・組織づくりの担い手である人事部門への期待は日ごとに高まっています。

変革を推進し、経営戦略のパートナーとして活躍する人事・人材開発の仕組みは、企業の成長・発展に欠くことのできない要素といえます。また一方で、働く人々の能力と意欲を高める組織風土の醸成も、人事・人材開発の大きな役割です。

本「夢工房」では、このような環境において、近い将来の組織·人事戦略をデザインし、実行できる人材の育成を図り、**コーディネーターの問題提起・ゲスト講演・チーム討議等、7カ月間・全8回の熱のこもった研修**を進めてまいります。

将来の組織・人事戦略をデザインし、実行できる人材を育成する

1. 自社の経営組織に対してあるべき姿**「夢」を描ける人材**を育成する。
2. 「夢」の実現に向けての**論理構築力、実践力、説得力**を養う。
3. 異業種交流により、自社の環境のみならず他社、他業種の環境にも精通し人事担当者としての**スケールを拡大する。**



参加対象

人事、人材開発、経営企画部門等、企業の中で「人と組織の課題」に携わる若手スタッフの方

30歳前後～40歳前後の方を想定しています。
人事·人材開発関連業務の経験年数は問いません。

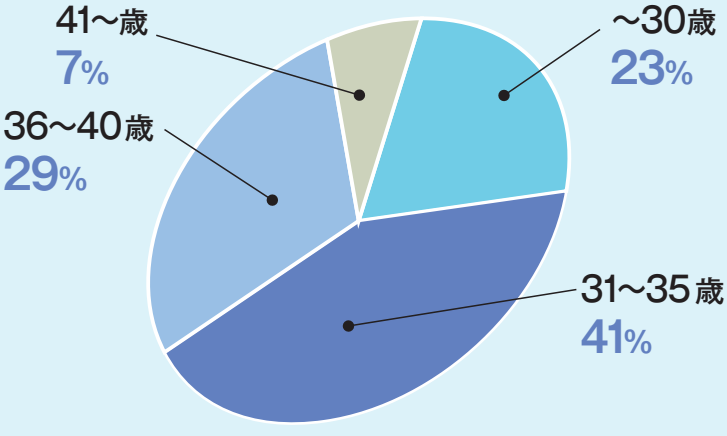
人事・人材開発・組織開発の職務で将来活躍が期待される方

本プログラムの趣旨を理解し、積極的に参加いただける方

出席、発言、グループ討議、課題への取り組み等

過去3年(2022～2024年度)参加者年齢

平均年齢 33.3歳　人事・労務・教育の平均経験年数 5.2年



プログラム

組織マネジメント・キャリア研究の第一線で活躍する講師による12日間にわたる白熱した研修【全8単位(うち合宿4回)】

開催日／講師	内容・進め方
1 6月20日㊎ 通　い 慶應義塾大学 名誉教授 花田 光世	**今、変化しつつある組織と直面している課題** ①企業の盛衰と変化の対応 ②ピラミッド型組織の崩壊が意味するもの ③人的資源管理(HRM)からキャリア自律型の人的資産開発へ ④新たな組織求心力とは ■自己紹介 ■基調講義、グループ討議、全体討議 ■懇親会 自己紹介シート　事前課題
2 7月18日㊎ ~19日㊏ 合　宿 慶應義塾大学 名誉教授 花田 光世	**組織・人事機能の役割変化** ①組織体制の変化 ●人事部門の構造変化　●グループ制 ●アウトソーシング／別会社化　●アライアンス ②人事機能の役割変化 ●報酬　●評価　●昇進／昇格／異動 ●福利厚生　●採用　●ダイバーシティ ③人事のKPIの変化 ■講義、グループ討議、全体討議 ■ゲストスピーカー講義 ■懇親会 ゲストスピーカー　事前課題
3 8月1日㊌ 通　い ピープルファクター コンサルティング 代表 高橋 俊介	**人が育つ会社をつくる ～組織の人材育成力について考える** ①組織人材ビジョンとは、戦略とは ②なぜOJTが今、機能しないのか ③どうすれば組織の人材育成力が高まるのか ■講義、グループ討議、全体討議 上司オブザーブ　事前課題
4 8月29日㊎ 通　い 慶應義塾大学 名誉教授 花田 光世	**モチベーション開発・働き方支援の変化と個の活性化** ①キャリアアドバイザーと新EAP、ES ②働きやすさと働きがい ③こころの問題 ■講義、グループ討議、全体討議 上司オブザーブ　レポート①　事前課題
5 9月19日㊎ ~20日㊏ 合　宿 慶應義塾大学 名誉教授 花田 光世	**キャリア自律とそれをサポートする組織・人事制度** ①キャリア自律とは　②自分のバリューを知る ③ライフ・キャリア・チャート　④コンピタンシーの棚卸し ⑤キャリアビジョンとキャリアゴール ■MBTI診断 ■講義、グループ討議、全体討議 ■ゲストスピーカー講義 ■懇親会 ゲストスピーカー　事前課題
6 10月17日㊎ ~18日㊏ 合　宿 慶應義塾大学 名誉教授 花田 光世	**人間理解をもとにした組織論** ①人の心への多様な理解 ②多様性を活かす組織とは ③モチベーション開発をベースに ④変化の時代の多様な個の強さ ■講義、グループ討議、全体討議 ■ゲストスピーカー講義 ■懇親会 ゲストスピーカー　事前課題
7 11月14日㊎ 通　い 慶應義塾大学 名誉教授 花田 光世	**人間力とコンピタンシー** ①今、なぜ人間力なのか ②コンピタンシーとは ③コンピタンシーを教育で活用する ④人間力が組織の中心に ■講義、グループ討議、全体討議 上司オブザーブ　レポート②　事前課題
8 12月4日㊍ ~5日㊎ 合　宿 慶應義塾大学 名誉教授 花田 光世	**〈まとめ〉これからの人事の役割とは** ①これからの人事とキャリア支援の役割 ②ダイバーシティの意味 ③新しい時代における個人と組織の関係 ■講義、グループ討議、全体討議 ■企業訪問・ゲストスピーカー講義 ■懇親会 ■修了証授与 レポート③　ゲストスピーカー　事前課題

※開催日・プログラム内容等は、変更となる可能性がございますので、予めご了承ください。　※「上司オブザーブ」はご希望の場合に承ります。(敬称略)

変化・成長を実感する
充実のプログラム

一流の講師陣からの問題提起

講師からの良質な問いかけと、参加者同士の対話を通じて、
自らの考えを構築します。

2024年10月（合宿・奈良市）　ゲスト講師にK's laboの黒川賢一代表を迎えて

自己を見つめ直す

自身のキャリアにおいて大切にしていることの棚おろしをします。
自分としっかり向き合い、ビジネスリーダーとなるための研鑽を
積みます。

2024年9月（合宿・京都市）　キャリア自律ワークショップ

現地・現場から学ぶ

現地・現場への訪問やゲスト講師を迎えるなど、人事や事業の
担当者から直接話を聴くことで、「類推する力」を鍛えます。

2024年12月（最終合宿・北海道）　北海道ボールパークFビレッジを訪問

必読書・課題レポートによる自己学習

必読書、課題レポートに繰り返し取り組むことで、時間を捻出し
てやり遂げる力、発信力、論理構築力を短期間で身につけます。

参加者の課題レポートはレポート集としてまとめます

講師プロフィール（敬称略）

トータルコーディネータ

花 田 光 世

慶應義塾大学 名誉教授
一般社団法人キャリアアドバイザー
協議会 代表理事

花田教授からのメッセージ
変わりゆく社会、組織、人材開発の流れの中で、今後の人事の方向性、自己のキャリアの羅針盤となる「夢」と「想い」を語り合いましょう。

1971年慶應義塾大学文学部心理学科卒業。1974年南カリフォルニア大学教育心理学修士、同大学Center for Organizational Research Laboratory研究員。1978年南カリフォルニア大学大学院にてPh.D-Distinction取得。1986年産業能率大学経営情報学部教授就任。1990年慶應義塾大学総合政策学部教授、2000年同大学キャリアリソースラボラトリー代表、2014年より慶應義塾大学名誉教授、一般財団法人SFCフォーラム代表理事に就任。
主な発表・論文・著書は、「人事制度における競争原理の実態」（組織学会賞受賞論文、組織科学）、「個性主義に根ざした人事制度の展開」（一橋大学ビジネスレビュー）、「グローバル戦略を支える人事システム（上下）」（ダイヤモンドハーバードビジネス）、「グローバル経営の組織」（総合法令）、最新著書は「『働く居場所』の作り方」（日本経済新聞出版社2013年）、「新ヒューマンキャピタル経営ーエグゼクティブCHOを人材開発の最前線」（日経BP社2013年）、「キャリア自律の新展開」（一橋ビジネスレビュー、共著）他多数。

単位講師

高 橋 俊 介

ピープルファクターコンサルティング
代表

1978年東京大学工学部航空学科を卒業後、日本国有鉄道に入社。米国プリンストン大学工学部修士課程を修了後、マッキンゼーアンドカンパニー、ワイアット（株）（現タワーズワトソン）代表取締役社長。同社を退任後、個人事務所ピープルファクターコンサルティングを通じ、コンサルティング活動を行う。2000年慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科教授に就任。個人事務所による活動に加えて、藤沢キャンパスのキャリアリソースラボラトリーを拠点とした個人主導のキャリア開発についての研究に従事。2011年に慶應義塾大学政策・メディア研究科特任教授に就任。
〈主要著書〉「〈新版〉人材マネジメント論」、「スローキャリア」、「組織マネジメントのプロフェッショナル」、「人が育つ会社をつくる キャリア創造のマネジメント」、「最強のキャリア戦略」、「自分らしいキャリアのつくり方」、「キャリアをつくる独学力」他多数。

ゲスト（企業人）講師陣

好業績企業、グローバル企業の経営者・人事・人材開発責任者、リーダークラスによる企業事例の講義とディスカッション

〈過去出講頂いた講師企業〉
千歳科学技術大学シリコンリサーチセンター、
ファイターズスポーツ＆エンターテイメント、
北海道博報堂新どさんこ研究所、北海道科学技術総合振興センター、
ソニーセミコンダクタマニュファクチャリング（熊本テクノロジーセンター）、
KOS熊本ドライビングスクール、
熊本県（半導体立地支援室）、オリックス・ビジネスセンター沖縄、
マッシグラ沖縄タイムス、howliveタイムスビル店、
沖縄県立博物館・美術館（おきみゅー）、
大和ハウスみらい価値共創センター「コトクリエ」、
福岡地域戦略推進協議会、ASKUL LOGIST、Engineer Cafe、
特定非営利活動法人 AIP、The Company キャナルシティ博多前店、
ソニー・太陽、立命館アジア太平洋大学、ホテルパームロイヤルNAHA、
トレンドマイクロ、バンナ台湾、福岡ソフトバンクホークス、
エイアンドダブリュ沖縄、SCSK、光合金製作所、田中酒造、
アメリカンホーム、サントリーホールディングス、全日本空輸、博報堂、
山の宿新明館、ブラザー工業、資生堂、インテリジェンス、
グローバルビジネス研究所、帝人、ソニー、NEC、
ベネッセコーポレーション、富士ゼロックス、トヨタ自動車、三菱商事、
日本エマソン、アークス、日本アイ・ビー・エム、東レ経営研究所、
ハウジングオペレーションInc...ハウステンボス、日立製作所、
フォードジャパン、パナソニックコンシューマーマーケティング、
柳月ホールディングス、他（順不同・過去のご出講）

成長を促す JMAのサポートシステム

本フォーラムのねらいを実現するため、12 日間のプログラムに加えて、次のような支援を行います。

1 フォローツールとしてメーリングリストを開設

各社の課題を共有し相談し合えるツールとして、フォーラム開始と同時にメーリングリストを開設いたします。

※7ヶ月間の会合で培うネットワークを更に充実させるため、フォーラム修了後もメーリングリストは継続します。

2 参加者の上司にもオブザーブの機会を提供

参加者の成長や変化を直に確認していただけます。

3 JMA主催の各種イベントへの無料ご招待・ご優待

JMA が主催する人事交流会をはじめとしたイベント等に参加いただき、人事プロフェッショナルとしてのスケールを拡大する支援をいたします。

4 フォーラム修了後も同期会活動をサポート

継続して交流を続けやすいよう、参加者の自主活動をフォーラム終了後もJMA がバックアップいたします。

終了後のネットワーク

～生涯を通じて仲間とともに学ぶ～

参加者相互の研鑽は、フォーラムの修了をもって終わるのではなく、むしろその後が始まりといえます。7カ月間にわたって切磋琢磨することにより築かれたネットワークにて、参加者による自主活動が継続されています。自主活動では、メンバーの関心にそった勉強会、企業視察、懇談会などが実施され、直面する経営課題や人事・人材開発の最新動向について意見交換、情報交流を行っています。

同期メンバーという信頼できる社外ブレーンは、修了者にとって一生の財産となります。また、卒業生の期を超えたつながりも夢工房ならではのことであり、年を重ねることに益々ネットワークは拡大しています。

合同勉強会

第18～26期

2023年12月、18期～26期の有志により、「人的資本経営とキャリア自律」をテーマに勉強会を開催。JMAのサポートのもと、花田先生にもお越しいただき、久しぶりのディスカッションを行いました。

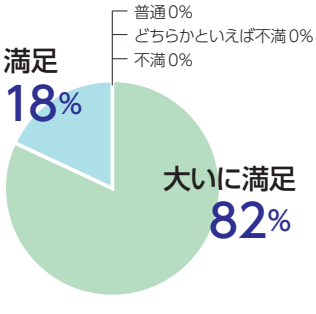
関西キャリア支援勉強会（全３回）

2024年９月より、キャリア支援に関してより学びを深めたいというお声を受け、卒業生のフォローアップも兼ね、花田先生による勉強会を開催。懇親会も行い、期を越えた卒業生の交流になりました。

アンケート評価から見る成果

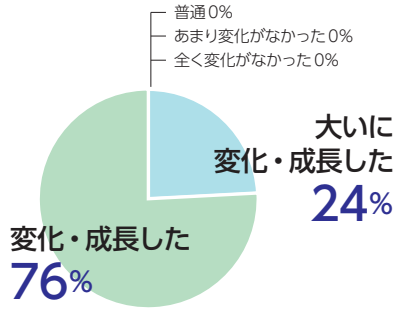
満足度

全員が「満足した」との回答。講義内容の充実を反映した結果となりました。



自身の変化・成長評価

全員が「満足した」との回答。講義内容の充実を反映した結果となりました。



どのように変化したか？

- ものごとを「本当にそうか？」と批判的思考で考える意識がついたと思います。
- キャリア開発やモチベーション開発に関する理解が深まり、自身の人事としての幅が広がったと感じる。
- 自社の社員のキャリアに対する考え方や思いに関心がわいたため、色々な年齢層の社員にヒアリングを実施した。
- キャリアの勉強を更にしたいと思い、キャリアコンサルタントの資格を取得した。
- 今後の会社のビジョンを描くことについて考えるようになった。　（会合時のアンケートより抜粋）

＼参加者の声／

- 同世代が多く、他社の人事部門の方と関われる機会もこれまでなかったため、良い人脈形成の場ともなりました。現職の会社の雰囲気や風土に思考が偏っていることも再認識できましたし、キャリアについて真剣に考えるようになりました。
- ディスカッションでは、自グループで討議し一つの回答を出したものに、他のグループからの意見を聞く時間も多く取っていただいたことで、テーマに対してより視野を広げ理解を深めることができました。
- 人事・人材開発を担当するにあたり、考え方や仕組みなど非常に参考になった。また、毎回のレポートを通じて、自分なりにでも自社を理解したうえで、講義を受け、参加者と意見交換することで、より吸収しやすい流れになっていたように感じます。
- 異業種・異業態の人事担当者とディスカッションを通して交流することで、自社と同じような困りごとをどう解決しているかなど、参考になる部分が非常に多かったです。
- 社外の方との人脈が最も大きな財産です。また議論の中で他社事例や制度、人材への考え方、組織風土、事例などを学ぶことができました。

＼先輩から未来の夢工房生へのメッセージ／

- 講師との対話に加えて、異業種の人事担当者とディスカッションや交流を通じて、普段抱えている人事の悩みなども共有できる非常に有意義な機会です。研修期間の中でも着々と自身の成長を実感できるプログラムだと思いますので、ぜひ積極的に参加してください。
- 夢工房に参加して、人事としての視野だけでなく人脈も広がり、モチベーションも高まっています。皆さんもぜひご参加を検討いただければと思います！
- 花田先生の講義は少し難しい部分もありましすが、理解を深めることで必ず自身の成長にも繋がります。また、学んだことを業務に取り入れることでより身に付きます。考える場面が多くありますので、一つひとつの時間を無駄にせず、考え抜くことが大切であり、それを他者とのディスカッションで様々な視点を持つことができます。約半年間で、現在の自身の業務と並行して行い、時間のコントロールも大変だとは思いますが、せっかくの機会なので頑張ってください。

これまでの参加企業（第１期～第 28 期）
（企業名は受講当時社名・順不同）

㈱ IHI ターボ
アイシン・エィ・ダブリュ㈱
IDEC ㈱
㈱アシックス
味の素ファインテクノ㈱
アスビオファーマ㈱
荒川化学工業㈱
アルフレッサファーマ㈱
㈱池田模範堂
石原産業㈱
イズミヤ㈱
因幡電機産業㈱
NEC システムテクノロジー㈱
NTN ㈱
㈱ NTT ドコモ
エプソン販売㈱
大阪ガス㈱
尾崎商事㈱
小野薬品工業㈱
㈱オプテージ
オムロン㈱
オムロンアミューズメント㈱
オムロンフィールドエンジニアリング㈱
オムロンヘルスケア㈱
カネカ㈱
川崎車両㈱
川崎重工業㈱
関西日本電気ソフトウェア㈱
関西熱化学㈱
㈱関電システムズ
関電システムソリューションズ㈱
関電プラント㈱
京セラ㈱
京都トヨペット㈱
㈱クボタ
㈱クラタシステムサポート
㈱ぐるなび
グローリー㈱
㈱グルメシティ近畿
光洋精工㈱
コカ・コーラウエスト㈱
コーセル㈱
コーニングジャパン㈱
㈲コーヨー興産
コクヨ㈱
コクヨビジネスサービス㈱
小林製薬㈱
㈱小松製作所
三幸製菓㈱
参天製薬㈱
サントリー㈱
燦ホールディングス㈱
三洋電機㈱
㈱ JR 東日本パーソネルサービス
㈱ジェイテクト
シスメックス㈱
㈱資生堂
㈱島精機製作所
㈱島津製作所
㈱シマノ
シャープ㈱
神鋼鋼線工業㈱
新虎興産㈱
㈱スギ薬局
㈱スズケン
住友金属工業㈱
住友生命保険相互会社
セイコーエプソン㈱
センコー㈱
積水化学工業㈱
積水ハウス㈱
第一三共㈱
㈱ダイエー
大晃機械工業㈱
ダイキン工業㈱
ダイセル化学工業㈱
大日本住友製薬労働組合
ダイハツ工業㈱
ダイワボウ情報システム㈱
武田薬品工業㈱
㈱竹中工務店
田辺三菱製薬㈱
中部電力㈱
椿本興業㈱
㈱椿本チエイン
帝人㈱
帝人クリエイティブスタッフ㈱
帝人フロンティア㈱
㈱テザック
㈱デンロコーポレーション
TOTO ㈱
㈱東海理化
東京冷機工業㈱
東ソー物流㈱
東洋アルミエコープロダクツ㈱
東洋アルミニウム㈱
東洋電波㈱
東洋紡績㈱
有限責任監査法人トーマツ
㈱トクヤマ
㈱トップ精工
㈱西島製作所
長浜キヤノン㈱
㈱中山製鋼所
ナショナル住宅産業㈱
㈱ナブコ
㈱ナリス化粧品
西日本電信電話㈱
㈱ニチダイ
日昌㈱
日新電機㈱
日東電工㈱
ニッセイ情報テクノロジー㈱
日本板硝子㈱
日本エヌエスシー㈱
日本管財㈱
日本植生㈱
日本新薬㈱
日本電気硝子㈱
日本特殊陶業㈱
日本ハム㈱
日本ハムキャリアコンサルティング㈱
日本ピラー工業㈱
日本ペイント㈱
ネスレジャパンアドミニストレーション㈱
ネスレジャパングループ
ネスレ日本㈱
ネッツトヨタ京華㈱
ネッツトヨタゾナ神戸㈱
㈱ノーリツ
ハウスビジネスパートナーズ㈱
パナソニック㈱
パナソニック　エナジー㈱
パナソニック オペレーショナルエクセレンス㈱
㈱パナソニック共済会
パナソニックサイクルテック㈱
パナソニック電工㈱
パナソニック ハウジングソリューションズ㈱
㈱パルタック
阪急電鉄㈱
P&G ㈱
日立化成工業㈱
㈱日立製作所
日立電線㈱
㈱日立物流
姫菱テクニカ㈱
広島ガス㈱
藤沢薬品工業㈱
富士通㈱
富士通テン㈱
船井電機㈱
ブラザー工業㈱
㈱ベネッセコーポレーション
本田技研工業㈱
マツダエース㈱
㈱松村組
㈱マンダム
三菱重工業㈱
三菱電機エンジニアリング㈱
ミノルタ㈱
㈱村田製作所
大和工業㈱
ヤマハ㈱
ヤマハ発動機㈱
ヤンマーパワーテクノロジー㈱
ヤマハモーターエンジニアリング㈱
ヤンマー㈱
ヤンマー農機㈱
UCC 上島珈琲㈱
リコージャパン㈱
琉球銀行
ロート製薬㈱
ローム㈱
ローランド　ディー．ジー．㈱
㈱ワコール
（合計 174 社、617 名）

お申込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早めにお申込みください。

1 パソコン（各種検索サイト）からダイレクトで

JMA 夢工房 または

セミナー ID（半角数字） JMA 100233 で検索

もしくは、**https://school.jma.or.jp/**

2 スマートフォン・タブレットから

※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方は、JMAマネジメントスクールまでお電話（03-3434-6271）にてお問合せください。

受講料

早期2次申込割引 2025年3月31日㈪締切	一般社団法人日本能率協会 法人会員	左記会員外
参加料（税込）	451,000円／1名	506,000円／1名

通常申込	一般社団法人日本能率協会 法人会員	左記会員外
参加料（税込）	495,000円／1名	550,000円／1名

※本事業開催時の消費税率を適用させていただきます。
※法人会員ご入会の有無につきましては、下記HPにてご確認ください。
https://www.jma.or.jp/membership/list/

【上記参加料に含まれるもの】
●研修費、資料費　●MBTI診断費および冊子費

【上記参加料に含まれないもの（貴社にてご負担ください）】
●研修現地までの交通費　●研修中の移動交通費、食費（一部事務局にて負担）
●研修で使用する課題図書、参考文献代　●合宿・懇親会に関わる実費

お申込み締切日　2025年4月25日㈮

定　員　24名（1社2名様までとさせていただきます）

キャンセル規定

参加予定の方のご都合が悪い場合は下記のキャンセル料を申し受けますのでご了承ください。
なお、キャンセルの申し入れは文書（メール・お問合せフォームを含む）をお送りください。

開催30日前（開催日を含まず起算）～8日前 …… 受講料の10%
開催7日前（開催日を含まず起算）～前日 …… 受講料の50%
開催日当日 …… 受講料の全額

ご注意

●参加申込規定はお申込ページにございますので、ご確認・同意の上、お申込ください。
●同業他社からのご参加はお断りする場合があります。
●参加者数が最少催行人数に達しない場合は、延期もしくは中止にさせていただく場合がございます。

申込に関する問合せ先
（参加証・請求書、キャンセル・変更 等）

JMAマネジメントスクール
TEL:03（3434）6271
〈電話受付時間〉月～金曜日 9:00～17:00　ただし祝日を除く
メール:seminar@jma.or.jp　FAX:03（3434）5505

企画に関する問合せ先
（プログラム内容、会員入会 等）

一般社団法人日本能率協会 関西事務所
TEL:06（4797）2050（代表）
大阪市北区梅田1-8-17 大阪第一生命ビルディング６階
メール：jma-kansai@jma.or.jp