

研修の企画・実施をはじめとした人材育成実務を体系的に学ぶ

育成担当者実務基本セミナー

オンライン
選択可

開催日時 **2026年 7月22日(水)**
【時間】 10:00~17:00

人事の業務は究極には、自社の人材・組織の価値向上の追求です。それを本人の自己責任だけに委ねることなく、人事の仕組みや運用によって実現することが不可欠です。組織の競争優位は、外部環境との整合性及び経営戦略の匠さによってつくられますが、それらを創出することも、また遂行し、実現することも「人材」にほかなりません。

また、古今東西、組織において常に為されてきたはずの人材育成。だからこそ、変わらず継続する必要がある一方で、環境の変化に対応して変えて行かねばならないものもありそうです。特に、「人的資本経営」「ウェルビーイング」「社員エンゲージメント」「リスクリング」といった人材育成分野につながるキーワードを耳にすることも多くなってきました。

本セミナーでは、人材育成に強みを持つ講師が、不易流行の人材育成について、現場の具体的な事例を織り込みながら情報提供します。

開催形式 **会場開催 (福岡) / オンライン (Zoom)**

参加対象 ● 人材育成担当の方 ● 研修企画担当の方
● 人事・人材開発部門の方

講師 **松下 直子 氏** (株)オフィスあん 代表取締役、社会保険労務士、経営学修士 (MBA)、人事コンサルタント

- 内容
1. 人材育成担当者の使命・役割
 2. 人材育成のトレンドを知る
 3. 社員と要員を知る — 自社はどのような人たちの集まりなのか
 4. 人材育成の取り組み方、方法を知る
 5. 育成手段は研修だけではない
— 様々な育成ツールを徹底的に活用しよう
 6. 「プロフェッショナル」人材育成担当者をめざして

詳細は、お申込みは **JMA 152304** [検索](#)

指導・育成担当者のための

「Z世代」の育て方・活かし方セミナー

オンライン
選択可

開催日時 **2026年 8月26日(水)**
【時間】 10:00~17:00

近年、「Z世代」というワードを聞くようになりましたが、Z世代とは、1990年代後半以降に出生した世代のことを指し、今の新入・若手社員がまさにその世代に該当します。人が違えば見方が変わると言われますが、特に、Z世代は上司や先輩と価値観が異なることが多い傾向が見えます。

本セミナーでは、これからの企業の担い手となるZ世代の考え方・捉え方を理解し、定借率向上と早期戦力化のために、よりよい指導・育成方法を考えます。そして、彼らが活躍し、働きやすさと働き甲斐を持てる職場を目指します。

開催形式 **会場開催 (福岡) / オンライン (Zoom)**

参加対象 ● 新入・若手社員への指導・教育担当者
● 職場リーダーや管理職の方 ● 人事部門の方

講師 **松下 直子 氏** (株)オフィスあん 代表取締役、社会保険労務士、経営学修士 (MBA)、人事コンサルタント

- 内容
1. Z世代を理解する
 - Z世代の定義と、カテゴライズする意味&限界
 - Z世代の特徴や価値観
 - Z世代社員が求めるものと、理解できないこと
 - 辞めていくZ世代社員の本音と背景
 2. Z世代社員の早期退職を防ぐために ~定着化に向けて~
 - 離職防止アプローチは採用活動時点から始まっている
 - 人事の仕組み (配置、育成、評価) でアプローチする
 - 仕組みの運用とマネジメントでアプローチする
 - Z世代社員だけではない、他への波及効果
 3. Z世代社員の早期戦力化に向けて
 - 入社後に「育つ部分」「育ちにくい部分」を区別する
 - 新入社員研修や初期育成で習得させておくべきこと
 - 配属後の支援体制の在り方と、メンター制度のメリット&デメリット
 - Z世代のトラブル・シューティング
 4. Z世代社員のみならず、誰もが活躍できる職場環境づくりに向けて
 - ダイバーシティ (年齢、性差、雇用形態、国籍等) の理解と対応
 - 働きやすさと働き甲斐、ひとり一人のキャリアに向き合うために
 - 強くしてしなやかな組織構築で経営の要請に応えるために

詳細は、お申込みは **JMA 152093** [検索](#)

最新動向をふまえた

採用担当者実務基本セミナー

オンライン
選択可

開催日時 **2026年10月22日(木)**
【時間】 10:00~17:00

オンラインでの採用活動も定着するなど、オンラインと対面の効果的な使い分けをはじめ、試行錯誤をしながら最適解を求めて採用を進めている状況ではないでしょうか。環境変化がいかに大きくとも採用の本質を忘れることなく、何を換え、何を変えてはならないのかは常に確認したいものです。

本セミナーは、採用担当者が知っておきたい、採用計画や選考の実務に関して、企業への採用支援の実績を多く持つ講師が、最新情報や実例を交え具体的に解説します。そして、今後の採用活動に活かしていただきます。

開催形式 **会場開催 (福岡) / オンライン (Zoom)**

参加対象 ● 新任の人事・採用担当の方、これから配属予定の方
● 採用を強化し、実務を見直したいと考えている方

講師 **松下 直子 氏** (株)オフィスあん 代表取締役、社会保険労務士、経営学修士 (MBA)、人事コンサルタント

- 内容
1. 採用市場の最新情報
 - (1) 今年度採用の結果&次年度採用に向けて
 - (2) オンラインか?対面か?当然あるメリットとデメリット — その上で自社はどうする?
 2. 採用の困難さ
 - (1) なぜ、今までの採用手法では通じなくなっているのか
 - (2) 「探るべき人」と「探ってはいけない人」の違いは何か
 - (3) 「探れる会社」と「探れない会社」の違いは何か
 3. 採用トラブルの諸原因と考え方
 - (1) 母集団形成におけるミスマッチ
 - (2) 選考段階におけるミスマッチ
 - (3) 入社後の育成におけるミスマッチ
 4. 採用計画と実務
 - (1) 採用計画の考え方
 - (2) 採用要件のつくり方
 - (3) 母集団形成の方法
 - (4) 書類選考段階における見極め方
 - (5) 筆記と適性検査における見極め方
 - (6) 面接選考段階における見極め方
 - (7) 内定出しと辞退防止の考え方
 - (8) 採用に関する法規制と留意点
 5. 採用担当者へのメッセージ
 - (1) 入社はゴールではなくスタート、問われるマネジメント
 - (2) アマチュア採用、スペシャリスト採用、プロ採用の違い
 - (3) 採用担当者としての、自信と誇りと責任

詳細は、お申込みは **JMA 151673** [検索](#)

コスト削減の基本と見積り査定入門セミナー

オンライン
選択可

開催日時 **2026年10月22日(木)**
【時間】 10:00~16:30

バイヤー自らコスト削減のネタを探す

見積り査定や原価計算は、購買・調達担当者の基本かつメイン業務です。

本セミナーでは、原価の仕組みや管理会計の基礎から学ぶとともに、

- コスト削減を実現する具体的・実践的な手法
 - 実際の見積り査定にすぐ役立つ分析手法
 - サプライヤの実情をふまえた効果的なアプローチ手法
- について事例を交えて丁寧に解説していきます。

バイヤーとしてのスキルアップを目指す方は、ぜひご参加ください。

開催形式 **会場開催 (福岡) / オンライン (Zoom)**

参加対象 ● 購買、調達部門の方
● 原価の仕組みを学びたい方
● 戦略的なコスト削減アプローチを学びたい方

講師 **坂口 孝則 氏** 未来調達研究所(株) 取締役

- 内容
1. 調達・購買の重要性 ~調達業務の重要性をしっかりと認識します
 - 何を考え業務をすべきか
 - 調達・購買業務の役割と重要性
 - 調達・購買担当者求められる能力
 2. コスト削減の土台
 - 調達・購買プロセス
 - RFxの提示
 - 相見積りの実施と詳細内容の入手
 3. コスト削減手法・コスト査定手法
 - コスト削減の4つのアプローチ
 - コストドライバー分析
 - コスト構造分析
 4. 市況把握と価格交渉
 - 市況把握 (企業間物価、貿易統計、労務関連統計、エネルギー、海運)
 - 価格交渉
 5. コスト削減の定着
 - コスト削減KPI設定
 - 各社のVA推進施策
 - サプライヤ管理

詳細は、お申込みは **JMA 100360** [検索](#)

若手・中堅技術者がおさえておくべき知識・スキルを学ぶ

設計品質向上基礎セミナー

開催日時 2026年11月11日(水)
【時間】 9:30~17:00

製造業における開発設計の現場では、効率化・スピード・コストが最優先で求められてきた結果、不具合の根本原因の追究と対策、技術の深堀りなどにあまり時間がかけられず、似たような問題を繰り返し発生させてしまい、技術力や生産性が退化してしまっているように感じます。

この状況を打破するために、改めて「品質」へのこだわりを重要視すべきではないでしょうか？

若手・中堅技術者が今後リーダーシップを発揮するために、まずは設計品質のつくり込み方を学ぶことが有益です。

本セミナーでは、知識習得のみならず、覚えたことをどのように成果につなげるか、品質を差別化するにはどうするかについても、一緒に考えていきます。

開催形式 会場開催 (福岡)

参加対象

- 開発、設計、技術、品質保証部門の方
- 若手・中堅エンジニアの方
- 設計の品質を向上させたい方
- 設計の計画をスムーズにさせたい方

講師 渡部 訓久 氏 ㈱日本能率協会コンサルティング
シニア・コンサルタント

内容

- 設計品質に関する一般的な問題点
- 設計品質向上の基本的な考え方
- 再発防止に向けた基本手法
- 未然防止に向けた基本手法
- その他の設計品質手法
- まとめ、Q&A

詳細は、お申込みは **JMA 100298** [検索](#)

人事の意義を知り、年間実務スケジュールと重要業務のポイントを押さえる

人事管理基礎セミナー

オンライン
選択可

開催日時 2026年11月19日(木)
【時間】 10:00~17:00

採用、育成、評価、賃金をはじめ、人事分野のプロセスは多岐にわたります。人事に異動されたばかりの方は、これらを一つひとつ担当しながら、経験を積んでいくこととなりますが、根幹の本質的な理解がないままでは、人事業務の枝葉から従事することになりかねません。結果的に経験を通じて全体像を把握していくのもひとつですが、早期の段階で人事の本質や全体像に対する理解がある状態で、日々の業務に向き合っていたほうが、より軸ブレのないアウトプットや成果創出に繋がります。

また、同じ管理部門でも、総務や財務・経理部門とは違い、人事業界として明確な年間スケジュールが存在するわけでもありません。

本セミナーでは、大きく一年の人事業務の流れを理解しつつ、社内担当によって分断されがちな採用、育成、評価、賃金といった人事業務のコツを押さえることで、人事部門の役割を理解するとともに、より高い社会価値につながる人・組織づくりの一助になることを目指します。

開催形式 会場開催 (福岡) / オンライン (Zoom)

参加対象

- 新任の人事・労務担当者の方々、これから配属予定の方々
- 他部門から人事に異動、配属になった管理職の方々
- 人事部門の機能を強化したいと考えている人事部門の方々

講師 松下 直子 氏 ㈱オフィスあん 代表取締役、社会保険労務士、
経営学修士 (MBA)、人事コンサルタント

内容

- 人事の意義を知る
- 人事パーソンの仕事12カ月 ～月別の人事の実務と留意点～
- これからの人事パーソンに向けてのメッセージ

詳細は、お申込みは **JMA 152305** [検索](#)

調達業務の基礎が1日でよくわかる

調達基礎力向上セミナー

オンライン
選択可

開催日時 2026年11月26日(木)
【時間】 10:00~16:30

調達・購買・資材担当者は広範囲な知識を身につける必要があります。調達・購買部門の役割から、コスト削減、QD(品質・納期)の管理、そしてサプライヤマネジメント。

これらの広範囲な知識のうち基礎力として身につけるべき内容を俯瞰してご説明します。

またケーススタディにより、翌日からの実務に役立つ知識を習得することが可能です。

新任バイヤー、調達経験の浅い方、基礎知識を習得したい方におすすめです。

開催形式 会場開催 (福岡) / オンライン (Zoom)

参加対象

- 調達部門の若手・中堅社員の方
- 調達の基礎知識を身につけたい方

講師 坂口 孝則 氏 未来調達研究所(株) 取締役

内容

- 調達・購買の重要性 ～調達業務の重要性をしっかりと認識します
 - 何を考え業務をすべきか
 - 調達・購買業務の役割と重要性
 - 調達・購買担当者に求められる能力
- 調達・購買業務の基礎 ～基礎知識とプロセスを学びます
 - 調達・購買プロセス
 - RFxの提示
 - 交渉基礎
 - 適切な発注数を決定する
 - 下請法の基礎
 - 納期・品質の確保
- コスト削減の基礎
～調達業務でもっとも大切な役割の一つであるコスト削減について
考え方とアプローチ手法を学びます
 - ABC分析
 - コスト削減5つのアプローチ
 - 2つのコスト分析手法
- 【応用編】調達・購買に必要な知識
～“買う”だけでなく一人前のバイヤーになるための応用知識を学びます
 - サプライヤ決算書の読み解き方
 - 海外調達の基本

詳細は、お申込みは **JMA 100347** [検索](#)

お問合せ先

一般社団法人 日本能率協会 経営・人材革新センター 関西事務所
〒530-0001 大阪市北区梅田1-8-17 大阪第一生命ビルディング6階
TEL: 06-4797-2050 E-mail: jma-kansai@jma.or.jp
URL: <https://www.jma.or.jp/kansai>