



『日本企業の経営課題 2021』から 研修・人材育成において重視しているテーマ

企業が抱える経営課題を明らかにし、これからの経営指針となるテーマや施策の方向性を探ることを目的に、1979年から、企業経営者を対象に実施している「当面する企業経営課題に関する調査」。今回は、そこから、研修・人材育成において重視しているテーマについての調査結果の一部をご紹介します。調査結果全体は小会HPよりご覧いただけます。

重視しているテーマのトップ3は 階層別研修

①中堅社員向け ②新入・若手社員向け ③課長層向け

本調査では、18 項目の研修・人材育成テーマを挙げて、それぞれについての重視度を尋ねました。結果、「重視している」との比率（「非常に」～「やや」の合計）が高い順に、第1位：「中堅社員の業務遂行能力の向上」（87.8%）、第2位：「新入・若手社員の業務遂行能力の向上」（86.3%）、第3位：「課長層のマネジメント力の向上」（85.9%）となり、いわゆる階層別研修がトップ3を占めました。そのほか、「部長層のマネジメント力の向上」の比率も8割を超えています。

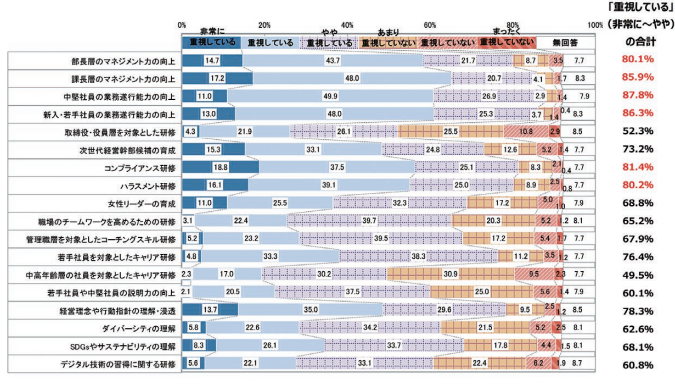
本調査の経営全般の課題において、今年は「人材の強化」の比率が上昇するという結果が見られていましたが、組織の中核をなす若手・中堅社員～課長層を対象とした人材育成が重視されていることがうかがえます。ジョブ型雇用が議論される昨今ではありますが、組織の中核を担う社員の業務遂行力やマネジメント力の向上が、引き続き重要視されているということも興味深い結果です。

多くの大企業において、女性管理職比率など、女性活躍促進に関する情報開示がされていますが、ESG投資が広がるなか、さらなる強化が求められているという背景があると思われます。加えて、LGBTQや障がいのある方々と共生する社会に向けた取り組みも求められており、ダイバーシティの促進に向けた研修が、一層、重要となってくるでしょう。そうした、多様性が活かされる職場をつくることによって、新たな発想が広がり、イノベーションの実現に結び付くことが、大いに期待されます。

「若手社員を対象としたキャリア研修」が 中高年齢層対象より高く

また、「若手社員を対象としたキャリア研修」を重視する比率も高めになっていることに注目したいと思います。「中高年齢層を対象としたキャリア研修」よりも高くなっています。人生100年時代と言われるなか、早い段階からキャリア意識を醸成するとともに、自らの成長を意識づけることで、定着を図りたいという狙いがあると考えられます。

【図1】研修・人材育成テーマの重視度 (N=517, SA)



大企業でより重視度の高いテーマは、 「女性リーダーの育成」「ダイバーシティの理解」

従業員規模別の比較として、大企業において、「女性リーダーの育成」や「ダイバーシティの理解」の比率が中堅・中小企業よりも高めになっているという結果も見られました。

配布中

2022年度 JMA公開セミナーガイド

大阪&オンライン開催

JMA関西事務所が2022年度に開催するセミナーをまとめた「公開セミナーガイド(2022年度版)」もございます。ご希望の方には無料でお送りしますので、下記までご連絡ください。

件名に「公開セミナーガイド希望」と明記の上、希望部数、氏名、会社(団体)名、部署・役職、送付先住所、電話番号を、E-mailあるいは、FAXにてお送りください。

E-mail: jma-kansai@jma.or.jp
FAX: 06-4797-2051

2022年
公開セミナーガイド
オンライン
192本含む 全264プログラム

セミナー紹介 DX推進プログラム紹介

ビジネス環境の激しい変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、ビジネスモデル、組織や企業文化、業務プロセスを変革し、競争上の優位性を確立すること、所謂「DX（デジタル・トランスフォーメーション）」が各企業に求められています。

DXを成功させるためには、多くの企業で「D」（デジタル）に注目されがちですが、**本来の真意である「変革」、つまり「X」（トランスフォーメーション）が重要で、それを推進する人材の育成がJMAの使命だと考えます。**

<JMAの「DX推進」セミナーの特長>

- JMAでは、各社のDX推進人材の育成支援を行うべく、特に「トランスフォーメーション人材」育成のプログラムを提供します。
- DX実現に向けて多くのビジネスパーソンに必要となってくる、**思考力やITスキルなどのリテラシー**に関して、数多くのラインナップを取り揃えます。
- 製造業向けや人事部門向けなど、**業種・部門ごとのセミナー**も開催します。

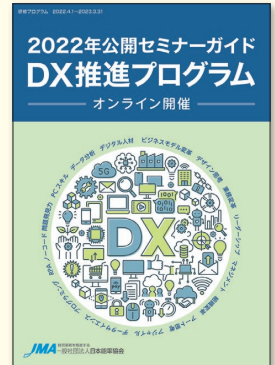
2022年度 JMA公開セミナーガイド DX推進プログラム 配布中

オンライン開催

JMA関西事務所が2022年度に開催するDX推進プログラムをまとめた「公開セミナーガイド(DX推進プログラム)」もご紹介します。ご希望の方には無料でお送りしますので、下記までご連絡ください。

件名に「DX推進プログラムガイド希望」と明記の上、希望部数、氏名、会社(団体)名、部署・役職、送付先住所、電話番号を、E-mailあるいは、FAXにてお送りください。

E-mail: dx@jma.or.jp
FAX: 06-4797-2051



◆ 詳しくは ⇒⇒⇒ https://school.jma.or.jp/user_data/dx.php

対象	ビジネスモデル変革	組織変革	業務変革
人 材 育 成	① 経営幹部のためのDX戦略実践力養成コース ② DX時代のマネジメント能力開発コース ③ DX時代のリーダーシップ開発コース New! ④ DX時代のビジネス基礎力向上コース		
	⑤ 価値創出のためのDXプロジェクト推進セミナー	⑥ DX推進のための変革リーダーシップ実践セミナー	
	⑦ イノベーションのためのDX推進セミナー	⑧ 自部門で実践するDX入門セミナー	
	⑨ 革新的な商品・サービス創出とビジネスモデル活用セミナー	New! ⑩ デジタル人材採用セミナー	⑪ RPAを活用した業務改善・業務効率化セミナー
対象	入門・初級	基礎・中級	応用・上級
思 考 力 ・ ビ ジ ネ ス ス キ ル	New! ⑩ デジタルリテラシー習得講座 [ITバスポート (テクノロジ系) 出題範囲準拠]		
	New! ⑪ 苦手意識を克服するデータ分析・統計入門セミナー	⑫ DX時代に求められる問題発見力強化セミナー	
	⑬ DX時代に求められる「3つの思考法」入門セミナー	New! ⑭ デザイン思考入門セミナー	⑮ DX時代のデザイン思考基礎セミナー
	New! ⑯ はじめてのプログラミング入門講座	New! ⑰ アート思考入門セミナー	
ス キ ル C	New! ⑲ 新入社員のためのPCスキル入門セミナー	⑳ PCスキル向上セミナー Word編	
	㉑ DX時代を生き抜くPC仕事力向上セミナー	㉒ PCスキル向上セミナー PowerPoint編	
		㉓ PCスキル向上セミナー Excel基礎編	㉔ PCスキル向上セミナー Excelデータ活用編
サイ エン ス タ	㉕ ビジネスにつなげるデータサイエンス入門セミナー	㉖ Excelで実践するデータサイエンス基礎セミナー	㉗ Python・R・SQLを用いたデータサイエンス実践セミナー (Eラーニング付)
	㉘ AI・機械学習に活用するプログラミング入門セミナー		㉙ データ分析実務スキル検定試験 (試験対策eラーニング付)
	㉚ JMAデータサイエンス講座 (eラーニング)		

セミナー紹介

2022年度 新規プログラムのご紹介

2022年に新しく開催するセミナーをご紹介します。詳細はホームページをご覧ください。なお、各プログラムは講師を派遣して社内研修として開催することも可能です。

ビジネススキル	● 行動分析アセスメントによるコミュニケーション実践セミナー	セミナーID	JMA152100
	● ビジスマナー・コミュニケーション術セミナー	セミナーID	JMA100587
	● クリティカルシンキング基礎セミナー	セミナーID	JMA152106
	● 業務ミス・問題解決のための「なぜなぜ分析」と再発防止セミナー	セミナーID	JMA152107
	● 「Z世代」の育て方・活かし方セミナー	セミナーID	JMA152093
	● 現場で活かすビジネス会計【1】(予算・コスト管理)	セミナーID	JMA151412
	● 現場で活かすビジネス会計【2】(経費管理・経営分析)	セミナーID	JMA151412
人事労務 / 人材開発	● 人事制度の見直し方セミナー	セミナーID	JMA152092
営業	● 営業マネジャーのためのマネジメント力向上セミナー	セミナーID	JMA152102
	● 営業の基本能力養成セミナー	セミナーID	JMA152103
事業戦略・マーケティング	● 革新的な商品・サービス創出とビジネスモデル活用セミナー	セミナーID	JMA152094
開発・設計・技術	● 技術・開発担当者のためのビジネスロードマップ入門	セミナーID	JMA152044
	● アジャイル開発手法入門	セミナーID	JMA152043
DX推進	● DX時代のビジネス基礎力向上コース	セミナーID	JMA152099
	● デジタルリテラシー習得講座	セミナーID	JMA152108
	● データ分析・統計入門セミナー	セミナーID	JMA152096
	● デザイン思考入門セミナー	セミナーID	JMA152095
	● アジャイル思考入門セミナー	セミナーID	JMA152090
	● はじめてのプログラミング入門講座	セミナーID	JMA152109
	● ノーコード開発入門セミナー	セミナーID	JMA152091
	● 新入社員のためのPCスキル入門セミナー	セミナーID	JMA151980

階 階層別

関西開催 公開セミナー (2022年4月～6月開催) 一覧		詳細・お申込みは、 https://school.jma.or.jp/	
階 財務3表・経営指標から戦略を読み取る		階 管理職・マネジャー必須! 部下育成のための面談力	NEW
経営幹部のための財務3表と経営指標の入門講座	オンライン	部下の能力・キャリア開発を支援する面談の進め方セミナー	オンライン
財務3表と主な経営指標の定石を押さえ、「財務・会計」の視点から、経営戦略の読み解き力を養成します。	5/20(金)	日々の能力開発から中長期にわたるキャリア開発まで、部下の成長を支援する面談の進め方を身に付けていただくことをねらいとします。	6/2(木)
階 管理会計と短期・長期の意思決定の基本を学ぶ		階 フィードバックで部下の成長を促す	
経営幹部のための管理会計と意思決定の入門講座	オンライン	人事考課・面談スキル向上セミナー	オンライン
管理会計と利益管理知識の習得にとどまらず、管理会計と企業・事業の成長戦略・利益改善施策との連携を図り、より実効性を高めるための実務能力向上を目指します。	5/27(金)	人事考課の目的の理解、フィードバック能力と方法、部下育成の視点での面談のあり方などを学んで頂きます。一対一での対面フィードバックとともに、テレビ会議などの遠隔でのフィードバックについても取り上げます。	6/2(木)
階 管理者としての意識の醸成を図る1日研修		階 高い目標を『着実にやりぬく』ためのマネジメント手法を学ぶ	
新任管理者合同研修会(NMC)		目標達成力向上コース	
「仕事」と「人」の両側面から、「管理者は何をなすべきか」についての基本認識をしっかりと固めます。	6/7(火)	良い目標の立て方から着実に目標を達成するためのプロセスの考え方、計画立案の手法を学びます。目標や計画を着実に達成するために障害となる問題の抽出、解決方法を修得します。	5/17(火)～5/18(水)
階 新たな価値を生み出す管理職のための		階 仕事を効果的かつ効率的に進めるための、中堅社員に必要な3つの能力を習得	
DX時代のマネジメント能力開発コース	オンライン	中堅社員のためのビジネス遂行力向上コース(BTC)	
「組織づくり」「目標設定」「計画(達成プロセス)」「メンバー」「コミュニケーション」「動機づけ」の各視点でのマネジメントを革新し、管理者として「自己変革」「組織変革」を実践していくことが重要です。	6/9(木)～6/10(金)	より質の高い業務を行うため必要な3つの能力(企画・提案力、管理力、改善力)を習得します。	6/16(木)～6/17(金)
階 タイプ別に合わせたコミュニケーションを身につける		階 ビジネススキルのメソッドを活用して、「もっと」活躍できる力を育む	
部下育成・後輩指導のための伝え方向上セミナー	オンライン	若手社員に求められる「6つのキホン」習得コース	
部下に伝わりやすい実践的な伝え方を、講義・事前の簡易コミュニケーション診断、上司からのフィードバック、受講者同士のディスカッションなどを通じて1日で学べます。	6/29(水)	「書く」、「話す」、「聴く」、「読む」、「見出す」スキルを学び、「やりぬく方法」と「やりぬくスキル」を実践的に鍛える。また、他社の受講者とグループワークを行うことにより、異なる視点や気付きを得られる。	6/2(木)～6/3(金)

関西開催 公開セミナー（2022年4月～6月開催）一覧 詳細・お申込みは、<https://school.jma.or.jp/>

<p>階 4つの力を伸ばし、社会人基礎力を強化する</p> <p>2・3年目社員フォローアップコース オンライン</p> <p>社会人基礎力のなかでも、2・3年目のうちにしっかり訓練しておいて欲しい「課題発見力」、「傾聴力」、「発信力」、「働きかけ力（巻き込み力）」について学びます。</p> <p>4/14(木)～4/15(金) 5/23(月)～5/24(火)</p>	<p>階 業務の標準化・スムーズな引継ぎを実現するための</p> <p>「ミスゼロ」マニュアル作成入門セミナー オンライン 選択可</p> <p>引継ぎミスを減らすあるべき姿を描き、マニュアル化の対象業務の選択、作成のステップ、作成ルールのつくり方などをやさしく解説し、習得いただきます。</p> <p>6/1(水)</p>
<p>階 日本で働くための心構えとビジネススキルの基本</p> <p>日本企業で求められるビジネスマナー入門セミナー オンライン</p> <p>経産省が提唱する「外国人新入社員向け研修で必要な内容」を踏まえ、外国籍社員が日本で働くうえで、知っておくべき独特の社会習慣やルールを学びます。</p> <p>4/22(金)</p>	<p>階 基礎を学び、豊富な演習で業務に活かす</p> <p>ロジカルシンキング基礎セミナー</p> <p>論理的思考力、ロジカル・シンキングについて基礎から学び、知識として身につけるにとどまらず、業務に活かすことができるようになることが目的です。</p> <p>6/3(金)</p>
<p>女 「わかりやすく論理的に伝える」ことが苦手でなくなるために</p> <p>女性のためのロジカル・コミュニケーション入門セミナー オンライン</p> <p>多くの女性が苦手意識を持っている論理的思考（ロジカルシンキング）を、より理解しやすいように解説します。</p> <p>6/8(水)</p>	<p>階 印象に残るスピーチ・プレゼンテーションを身につける</p> <p>管理職・リーダーのためのスピーチ力向上セミナー オンライン</p> <p>◆管理職・リーダーとして、相手に聞く気にさせる「伝わる話し方」を身につけます。 ◆心理技術も使い、「ストーリーテリング」をはじめ、説得力が増すワザや上級のスピーチ力を身につけます。 ◆少人数（定員12名）で開催し、ボイストレーニングと実践演習を取り入れます。</p> <p>6/7(火)</p>
<p>階 OJTやメンター制度の効果を最大化する</p> <p>新人・若手育成のためのコーチング&メンタリング実践セミナー</p> <p>自立性・主体性を高める「コーチング」の手法を用いて、新人・若手社員の育成方法、コミュニケーション方法を習得していただきます。</p> <p>4/20(水) 6/15(水)</p>	<p>階 緊張・不安を軽減し、苦手意識を改善し、自信を持って話す！</p> <p>心理スキルで苦手意識を克服するプレゼン&話し方向上セミナー オンライン</p> <p>ビジネスの場で多く活用されているNLP心理学を用い、苦手意識の心理的背景を認識し、緊張を軽減し、プレゼンのパフォーマンスを高めます。</p> <p>6/8(水)</p>
<p>階 本物の「働き方改革」を実現するための</p> <p>タイムマネジメント実践セミナー オンライン</p> <p>緊急度と影響度に分けて「時間の使い方」を学びます。知識だけでなく、仕事（タスク）の分類方法と対応方法を知り、日々の生活や仕事で実践するためのコツも伝えます。</p> <p>4/22(金) 6/2(木)</p>	<p>階 担当部署の成長の基礎を押さえよう</p> <p>「設備投資と減価償却」のための意思決定入門セミナー</p> <p>「設備投資」と投資後の「減価償却」について、知っておくべき知識を深め、使える知識にします。 *簿記会計などの知識は必要ありません。</p> <p>6/10(金)</p>
<p>階 テレワーク時代の報連相【電話・テレビ会議・メール】</p> <p>新入・若手社員のための「伝え方」基礎講座 オンライン</p> <p>オンラインの特性を活かし、テレビ会議での報告等の演習やメール送信での文章作成の実習を行います。</p> <p>4/27(水) 5/26(木)</p>	<p>階 上手に伝えて聴き手を動かそう！</p> <p>3分で伝える！プレゼンテーション基礎セミナー オンライン</p> <p>伝えたい内容を「自分の言葉でまとめ」「わかりやすく伝える」という基本的要素を学び、現場で実践する力を身に付けます。</p> <p>6/14(火)</p>
<p>階 ダイバーシティ時代の異文化マネジメント</p> <p>外国籍メンバーに対するコミュニケーション向上セミナー オンライン</p> <p>外国籍メンバーをマネジメントする方を対象に、外国籍社員との価値観の違いや特性を理解し、適切なコミュニケーション方法や指導法を習得していただきます。</p> <p>4/27(水)</p>	<p>階 好印象・好感度を高める！</p> <p>ビジネスマナー・コミュニケーション術セミナー オンライン</p> <p>対面・オンラインでの表現力、言葉遣い、電話対応などの基本マナーと好印象・好感度を高めるスキルを、ワークを織り交ぜながら習得します。</p> <p>6/14(火)</p>
<p>階 若手社員のためのビジネスの基礎力を高める</p> <p>新入・若手社員のためのロジカルシンキング入門セミナー オンライン</p> <p>身近なテーマでの演習を取り入れた講師の指導により、「ロジカルに考え実践することは易しい」と感じられます。また、同年代の参加者同士で考え気づきの多い、実践型セミナーです。</p> <p>4/28(木) 5/18(水)</p>	<p>階 意思決定に至るプロセスには、会計知識と合理的思考法が重要です</p> <p>意思決定力を強化する合理的思考法入門セミナー オンライン</p> <p>決断パターン診断を行い、陥りやすい傾向を解説した後に、意思決定の全体像と思考法のトレーニングを行います。問題解決の方法や、ロジカルシンキング・ラテラルシンキングといった思考法を学ぶとともに、感情コントロールの大切さも学んでいただきます。</p> <p>6/15(水)</p>
<p>階 Society5.0 <創造社会>時代に求められる思考力を身につける</p> <p>創造力&課題解決力向上セミナー オンライン 選択可</p> <p>まず基本的な「論理的問題解決」の方法を理解したうえで、それでは突破できない問題や課題を解決するための「創造力・発想力」を身につけ、思考の幅を広げていただきます。そして、これからの時代に求められる課題解決力を身につけることを目指します。</p> <p>5/11(水)～5/12(木)</p>	<p>階 オフライン・オンライン会議を効果的にマネジメントする</p> <p>リモートワーク・ファシリテーション入門セミナー オンライン</p> <p>オンラインワークショップ型の研修を体験することで、自分が所属するチームのワークスタイルを見直し、成果、コミュニケーションを最適化する方法を考え、変革活動に周囲のメンバーを巻き込む方法を考えます。</p> <p>6/16(木)</p>
<p>階 働きづらさを抱える社員がイキイキできる職場を目指して</p> <p>発達障害の理解と関わり方セミナー オンライン</p> <p>発達障害や働きづらさを抱える社員を部下に持つ方はもちろんのこと、すべての管理職やリーダーの方を対象に、発達障害の特性・対応策について学んでいただきます。</p> <p>5/17(火)</p>	<p>階 メンバーの成長を促すためには、1対1の面談時間を持つことが有効です</p> <p>「1on1」の効果をもつフィードバック実践セミナー オンライン 選択可</p> <p>上司とメンバーが1対1で定期的に行うミーティングである「1on1ミーティング」で用いられる「フィードバック」の基本プロセスを、ロールプレイングとともに実践的に学びます。</p> <p>6/16(木)</p>
<p>階 社会人に必須の基本を学び、文書を通して質の高い仕事を目指す</p> <p>ビジネスメール&文書作成 基本研修 オンライン 選択可</p> <p>ビジネスメール・文書の基本ルールを知り、伝えたい内容を明瞭・簡潔に伝えるコツを習得します。</p> <p>5/19(木) 6/14(火)</p>	<p>階 戦略的な観点を加えた“意思決定”プロセスを習得するプログラム</p> <p>「“戦略的”意思決定力」強化セミナー</p> <p>“戦略的な観点を加えた、より良い意思決定を行うために必要な思考法や具体的な意思決定のステップを学びます。</p> <p>6/20(月)</p>
<p>階 オンライン参加型セミナー</p> <p>オンライン・コミュニケーション向上セミナー オンライン</p> <p>オンラインの適切なコミュニケーション方法を理解すると共に、改めて基本のコミュニケーションも見直します。そして、多くの演習を通して、ワンランク上のコミュニケーションができることを目指します。</p> <p>5/23(月)</p>	<p>階 部下・後輩を育てる指導メソッドを1日で実践的に習得！</p> <p>ティーチング・コーチング実践習得セミナー オンライン 選択可</p> <p>指導育成の基盤となる部下・後輩との信頼・共感づくりのために、自身のリーダーシップスタイルを理解するとともに、ティーチングとコーチングの効果的、実践的なスキルと使い分け方を習得します。</p> <p>6/21(火)</p>
<p>階 周囲を巻き込み「協働」で成果を上げる</p> <p>巻き込み仕事力向上セミナー</p> <p>上司、メンバー、他部門、社外の方など、他者を巻き込むスキルを高め、仕事のスタイル強化のポイントを学びます。</p> <p>5/26(木)</p>	<p>講師派遣型研修サービス活動のご案内</p> <p>JMA人材育成ソリューションに特化した講師派遣型研修、教育体系づくり等をご提供いたします。</p> <p>こんなことでお悩みの方へおすすめします</p> <ul style="list-style-type: none"> 自社の課題にあった内容で研修したい 外部講師を活用して、意識改革をしたい 部門・階層等に研修を実施して、一気に課題解決やスキルアップを図りたい 経験豊富な講師の話を知りたい 社内講師では研修しづらいテーマを実施したい 等 <p>人材育成支援サービス</p> <ul style="list-style-type: none"> 講師派遣型研修 アセスメント評価 従業員意識調査 組織風土調査 <p>まずはお気軽にお問い合わせください 一般社団法人日本能率協会 関西事務所 〒530-0001 大阪市北区梅田2-2-22 ハービスENTオフィスタワー19階 TEL:06(4797)2050</p>
<p>階 職場のハラスメント防止措置義務化への対応</p> <p>職場のハラスメント防止のためのコミュニケーション手法セミナー</p> <p>管理職・リーダーとして職場でのハラスメント防止に関する正しい知識とハラスメント防止のためのコミュニケーション手法や効果的な指導法を学びます。</p> <p>5/31(火)</p>	
<p>階 担当部署の損得計算・管理会計の基礎を学ぶ</p> <p>新任管理者のための「利益管理」入門セミナー オンライン</p> <p>新任管理者として担当業務の「コストの把握」と「利益の出しかた」について知っておくべき必須知識を学び、認識を深めます。 *簿記会計などの知識は必要ありません。</p> <p>6/1(水)</p>	

関西開催 公開セミナー (2022年4月～6月開催) 一覧		詳細・お申込みは、 https://school.jma.or.jp/	
<p>📌 メンバーや顧客との人間関係を好転させ、ビジネス成果を最大化させる</p> <p>傾聴力&質問力 強化セミナー オンライン</p> <p>「傾聴力」と「質問力」の基本と応用を習得し、ロールプレイで実践し、すぐに使えるコミュニケーションスキルとしてマスターしていただきます。</p> <p>6/21(火)</p>	<p>📌 最新事例をもとに、労務の基本から実践に活かせる知識まで習得</p> <p>労務管理基礎セミナー オンライン 選択可</p> <p>改正や最新事例を取り入れ、労務・人事担当者として、最低限押さえておくべき労働法のポイントを習得し、採用から退職までのさまざまなシーンで知っておくべき労務管理の基礎知識を学びます。</p> <p>6/8(水)</p>		
<p>📌 体感しながら学ぶオンラインワークショップ</p> <p>デザイン思考入門セミナー NEW オンライン</p> <p>イノベティブな製品やサービスをデザインする手法を「ダブルダイヤモンド」「5つのプロセス」に沿って、体感しながら学ぶワークショップです。</p> <p>6/21(火)</p>	<p>📌 学生が満足するプログラムを企画するための</p> <p>インターンシップの進め方入門セミナー オンライン</p> <p>1～3日程度で採用を見据えた企業単独でやるインターンシップの実施を想定し、企業の立場から、学生が満足するインターンシッププログラムの策定方法を修得していただきます。</p> <p>6/17(金)</p>		
<p>📌 アイデアを増やし、的確な判断を下せるようになる</p> <p>若手・中堅社員のための発想力・判断力養成セミナー NEW</p> <p>自分の発想力・判断力の現状を知り、それぞれの力を強化する方法を学びます。</p> <p>6/21(火)～6/22(水)</p>	<p>📌 「男性版産休」をはじめとした2022年「育児・介護休業法」改正に対応するために</p> <p>産休・育休制度の改正と実務対応セミナー オンライン 選択可</p> <p>現状の産休・育休制度を踏まえた後、「男性版育休」などの今回の改正のポイントを背景とともにお伝えします。そして、社会保険の手続きにとどまらず、自社にあった環境整備や個別対応の方法など、人事として積極的に制度設計に対応することを目指します。</p> <p>6/22(水)</p>		
<p>📌 実践的なコミュニケーションとマネジメント力を養う</p> <p>「リーダーシップとチーム力向上」オンライン研修 オンライン</p> <p>あなた自身のリーダーシップを磨き、チームとして成果を上げる力をあげることを目指します。ZOOMの機能を活かし、チャットで個人ワークをしたのち、グループワーク(ブレイクアウトルーム)を通して、自分で考え、対話する重要性を実感していただきます。</p> <p>6/22(水)～6/23(木)</p>	<p>📌 売り手市場でも他社に差をつける考え方や手法を学ぶ</p> <p>優秀な理系学生を確保する 技術系採用設計セミナー オンライン 選択可</p> <p>“理系学生”を効果的に集め、魅了していくためのノウハウやスキルをレクチャーとワークショップを通して学ぶことができます。</p> <p>6/29(水)</p>		
<p>📌 生産性を上げ、自ら「働き方」を改革しよう!</p> <p>「ムダゼロ」時短しごと術実践セミナー オンライン 選択可</p> <p>一人ひとりがこれまでの仕事のやり方を振り返り、仕事上の「ムダ」を知り、それをなくすことで、質を下げることなく生産性を上げ、仕事を早く終わらせることを目指します。</p> <p>6/23(木)</p>	<p>📌 「できる秘書の仕事術」を学び、実務に活かす!</p> <p>秘書・アシスタント業務基本セミナー</p> <p>理想の仕事スタイルを学び、お客様からの好感度を上げるビジネススマナー、要件をコンパクトに正確に伝える方法、上司と企業をイメージアップするコミュニケーションを習得していただきます。</p> <p>5/27(金)</p>		
<p>📌 苦手意識をなくし、会社での数字との付き合い方を学ぶ</p> <p>「ビジネス数字力」向上セミナー オンライン</p> <p>たくさんのワークを通じて、仕事をより効果的に行えるための具体的なノウハウを体得していただきます。</p> <p>6/29(水)</p>	<p>📌 実務に活かせる知識がゼロからわかる</p> <p>マーケティング基礎セミナー オンライン</p> <p>はじめてマーケティング部門に配属になった方や、業務でマーケティングになじみの少ない研究開発・生産・企画・営業部門の方に対して、マーケティングの概要を体系的にわかりやすく解説。</p> <p>4/28(木)</p>		
<p>📌 面接でいい人材を見抜く、いい人材に「入社したい」と思わせる</p> <p>採用力向上セミナー【面接官トレーニング】 オンライン 日程あり</p> <p>面接の考え方や手法などを座学で学ぶだけでなく、実際にセミナー内で模擬面接ロールプレイングを実施し、すぐに面接現場で使えるようにトレーニングします。</p> <p>【オンライン】4/20(水) 【研修室】5/12(木) 【オンライン】5/19(木) 【オンライン】6/15(水)</p>	<p>📌 潜在ニーズに基づく独自価値の創造に向けて</p> <p>BtoBマーケティング基礎セミナー オンライン 選択可</p> <p>BtoBマーケティングの普遍的な知識を学び、業務の流れを体系立てて理解し、これらが必要となるBtoBビジネスのマーケティングの考え方を学びます。</p> <p>6/7(火)～6/8(水)</p>		
<p>📌 はじめて担当になった方を対象に4時間でわかりやすく解説</p> <p>社会保険基礎セミナー【入門編】 オンライン 選択可</p> <p>はじめて人事労務担当者になった方を対象に、社会保険や労働保険の基礎を4時間でわかりやすく解説いたします。</p> <p>5/11(水)</p>	<p>📌 新たな事業の柱づくりを目指して</p> <p>はじめての新事業開発セミナー オンライン 選択可</p> <p>これから新事業を始める方々を対象に、新事業の探索から開発に至るまでの進め方を、わかりやすく解説し、習得していただきます。</p> <p>6/9(木)</p>		
<p>📌 高卒採用を成功させるために必要なポイントがわかる!</p> <p>高卒採用の実務基本セミナー オンライン 日程あり</p> <p>高卒採用に関して、独自ルール・文化を理解していただき、求人票の書き方から、採用試験・内定者フォローまで、採用活動を成功させるために必要なポイントを解説。</p> <p>【研修室】5/20(金) 【オンライン】6/9(木)</p>	<p>📌 VUCA時代における戦略立案のための</p> <p>シナリオプランニング入門セミナー オンライン</p> <p>不確実性の高い環境の中で、長期的な戦略策定をする際の方法論としてのシナリオプランニングを理解していただきます。</p> <p>6/23(木)</p>		
<p>📌 実践ですぐに活かせる知識を身につけていただくセミナー</p> <p>社会保険基礎セミナー【実務編】 オンライン 選択可</p> <p>実際に起こり得る事例をもとに、具体的に「こんなときはどうすればいいの」といった、実践ですぐに活かせる知識を身につけていただくセミナーです。</p> <p>5/25(水)</p>	<p>📌 良い戦略を立案するための要諦を基礎から学ぶ</p> <p>事業戦略基礎セミナー オンライン</p> <p>事業戦略とは何か、なぜ必要か、成功のポイントは何か、どのように戦略立案するのかについて学び、企業内で戦略を立案できる人材を増やすことを狙いとしています。</p> <p>6/29(水)～6/30(木)</p>		
<p>📌 4つの仕事力を向上させ、信頼される総務担当者になる</p> <p>総務の仕事力向上セミナー オンライン</p> <p>これからの時代に期待される総務担当者の役割と視点を確認し、総務に必要な「段取り力」「改善力」「ESコミュニケーション力」「CS機転力」の向上を目指します。</p> <p>5/25(水)</p>	<p style="text-align:center">講師派遣も JMAにお任せください。</p> <p style="text-align:center">まずはお気軽にお電話を！⇒ TEL：06-4797-2050</p>		

人事・人材開発スタッフフォーラム

2022年度 第26期 「夢工房」

申込
開始!

会 期 2022年6月～12月の7カ月間
合計研修日数12日間／全8単位(うち合宿4回)

参加対象 人事・人材開発・経営企画部門等、
企業の中で人と組織の課題に携わる
若手・中堅スタッフの方々

【トータルコーディネータ】

花田 光世氏 慶應義塾大学 名誉教授

一般財団法人SFCフォーラム 代表理事

【開催のねらい】

VUCAの時代と言われる昨今のビジネス環境は、ますます先行きの予測困難性が高まっています。そのようななか、変化に適應できる人・組織づくりの担い手である人事部門への期待は日ごとに高まっています。

変革を推進し、経営戦略のパートナーとして活躍する人事・人材開発の仕組みは、今後の企業の成長・発展に欠くことのできない要素といえます。また一方で、働く人々の能力と意欲を高める組織風土の醸成も、人事・人材開発の大きな役割です。

本「夢工房」では、このような環境において、近い将来の組織・人事戦略をデザインし、実行できる人材の育成を図り、コーディネーターの問題提起・ゲスト講演・チーム研究等、7カ月間・全8回の熱のこもった研修を進めてまいります。

詳しくは JMA関西 検索 <https://www.jma.or.jp/kansai/>

関西開催 公開セミナー（2022年4月～6月開催）一覧		詳細・お申込みは、 https://school.jma.or.jp/	
<p>開 若手技術者のための</p> <p>設計業務の基礎習得セミナー オンライン</p> <p>設計の中で最も重要なアウトプットである図面の基礎を学びます。設計とは何か、なぜ図面があるのか、どうやって描くのかを丁寧に解説します。</p> <p>4/19(火)</p>	<p>開 「モノの形をどのような方法でつくるのか」をやさしく学ぶ</p> <p>機械加工の基礎知識習得セミナー オンライン</p> <p>モノの形をつくるのにはどのような加工法があるのか？図面に表わされた設計者の意図を解説します。</p> <p>5/26(木)</p>		
<p>開 分かる、伝わる、納得できる</p> <p>技術者のための「報告書・レポートの書き方」 オンライン</p> <p>技術者が作成する文書にフォーカスしました。研究・開発の経験豊富な講師が、文書の構成からストーリーの組み方までを詳細に解説します。受講後には「伝えたいことが伝わる、分かりやすい、読みやすい」文章を書けることをゴールとして開催します。</p> <p>4/20(水)</p>	<p>開 「どう選ぶのか?」、「なぜ選ばれたのか?」をやさしく学ぶ</p> <p>加工材料基本知識習得セミナー オンライン</p> <p>材料選定の具体的な進め方を、「なぜその材料が選ばれたのか」がわかる知識を習得します。</p> <p>5/27(金)</p>		
<p>開 モノづくりの三大知識(読図・材料・加工)の基礎を学ぶ</p> <p>新任担当者のためのここから始める技術入門セミナー オンライン</p> <p>[1日目:図面の読み方] 4/20(水) 図面からモノの形をイメージする方法を、立体モデルを使った演習を踏まえて紹介します。またJIS図面ルールに基づいた寸法や公差などの各種情報の読み方を解説します。 [2日目:加工材料の基礎知識] 4/21(木) 製品や生産設備、治具に使用される主な材料の性質を知り、「なぜその材料が選ばれたのか」を学びます。 [3日目:機械加工の基礎知識] 4/22(金) モノの形をつくる各種加工方法とその特徴を写真や動画を用いながら紹介します。また加工方法を意識して描かれた図面の意図を理解することで、設計者の考えを読むことを狙います。</p>	<p>開 開発・設計・技術リーダーのための</p> <p>チームマネジメント研修 オンライン</p> <p>中堅技術者の方やプロジェクトリーダーの方に「プロジェクトをまとめる」「人を動かす」ための基本となる「業務とコミュニケーションとモチベーションのマネジメント」を学んでいただけるセミナーです。</p> <p>5/30(月)</p>		
<p>開 顧客起点で俊敏な開発プロセスを実現する NEW</p> <p>アジャイル開発手法入門 オンライン</p> <p>開発期間がかかるといってなかなか顧客にミートしない、そして思ったほど売れない…というサイクルサイクルから脱却するための開発プロセス構築についてわかりやすく解説します。</p> <p>4/22(金)</p>	<p>開 開発効率化、スピードアップを実現させるためのマネジメントスキルUP</p> <p>製品開発・技術開発 テーマ推進マネジメント研修 オンライン</p> <p>開発テーマの企画・計画・実行・評価・アクションマネジメントのことで、技術の高度化・複雑化・ハイスピード化に対応するための開発マネジメントスキルを習得します。</p> <p>5/31(火)</p>		
<p>開 設計品質向上シリーズ NEW</p> <p>「設計手順の標準化」推進セミナー オンライン</p> <p>「設計手順の標準化」を切り口により「筋の良い」設計の伝承方法を学んでいただく中堅～ベテラン技術者向けプログラムです。</p> <p>4/28(木)</p>	<p>開 設計品質向上基礎セミナー<実践編></p> <p>FMEA・DRBFMの本質的理解と実践法 オンライン</p> <p>企業の皆様がどこでつますのかを丁寧に紐解き、職場で実践する方法を一緒に考えていきます。</p> <p>6/7(火)</p>		
<p>開 目的達成できるロジカルな考え方と具体的方法</p> <p>若手技術者が研究開発を行うための論理的な考え方と進め方 オンライン</p> <p>研究開発の場面はもちろん、製造トラブルなどの問題解決においても役立つ若手・中堅技術者におすすめのプログラムです。</p> <p>4/26(火)</p>	<p>開 実務に活かす機械設計の基本を学ぶ</p> <p>機械設計ベーシックセミナー オンライン</p> <p>実務に直結した基本知識に絞り込んで解説します。機械設備を開発する狙いや、標準化による設計効率の向上策を紹介します。</p> <p>6/14(火)～6/15(水)</p>		
<p>開 自分たちでつくる治具の基本を学ぶ</p> <p>治具設計ベーシックセミナー オンライン</p> <p>治具を設計する上での考え方やコツを、事例も紹介しながら解説します。人が主体となる治具は作業性や段取り性が重要です。実習キットを使ってグループで議論しながら体感していただきます。図面を作成する際の注意点である標準の考え方、幾何公差、組立性の良い設計のコツを紹介します。</p> <p>5/16(月)</p>	<p>開 機械製図の基本ルールとうまく描くコツを身につける</p> <p>図面の描き方習得セミナー オンライン</p> <p>◆はじめて製図をおこなう方にも、JIS製図規格を基礎からわかりやすく解説します。 ◆形を表す第三角法の習得では、立体モデルを手にしながら演習を踏まえて理解を深めます。 ◆寸法を記入する際に大切な「標準の考え方」は事例を踏まえながら紹介します。</p> <p>6/16(木)</p>		
<p>開 学会や技術講演など技術者特有のプレゼンスキルを磨く</p> <p>「技術プレゼンテーション」スキル向上セミナー<構想&内容準備編> オンライン</p> <p>単なる情報発信ではなく「理解させ、納得させ、人を動かすことができる」伝わるプレゼンの極意とノウハウを習得します。</p> <p>5/16(月)</p>	<p>開 「商品力」と「コスト競争力」を高度に両立する取組み</p> <p>モジュラーデザイン実践セミナー オンライン 選択可</p> <p>目的と効果を丁寧に解説します。自社でできる導入前診断や、漏れなく効果的に推進できるツールの活用方法を学ぶことができます。</p> <p>6/17(金)</p>		
<p>開 設計品質の悩みを解決します</p> <p>設計品質向上基礎セミナー オンライン</p> <p>手戻りとなって後工程に大きな影響を及ぼす設計品質問題、設計計画の立て方、設計品質管理の進め方を参加者全員で考えます。</p> <p>5/20(金)</p>	<p>開 技術とビジネスを融合させたロードマップ構築法 NEW</p> <p>技術・開発担当者のためのビジネスロードマップ入門 オンライン</p> <p>中長期ビジネス戦略実現の準備をロードマップで行うため、プラットフォームとしてのビジネスロードマップ手法を学びます。</p> <p>6/20(月)</p>		
<p>開 問題の未然防止活動を推進させよう</p> <p>DR/DRBFM実践研修 オンライン</p> <p>事前に問題を把握し、未然防止ができるよう、DRやDRBFMの具体的な実践手法について学びます。</p> <p>5/20(金)</p>	<p>開 価値業務を見極め、視点を未来に向けた環境づくり</p> <p>技術開発力強化のための企画担当者実務セミナー オンライン</p> <p>技術部門の企画力が生命線とも言える時代です。技術者の生産性/アウトプット価値向上を実現する考え方を学ぶとともに、自社戦略に連動した計画立案や人材育成についても考えていきます。</p> <p>6/21(火)</p>		
<p>開 技術を核にした事業成長を実現する</p> <p>技術ロードマップ構築・活用セミナー オンライン</p> <p>検討プロセスごとのポイントを取り上げ、具体的な考え方や手法を学ぶことにより、各社各様の目的に応じた技術ロードマップの構築・活用の実現を目指します。</p> <p>5/23(月)</p>	<p>開 学会や技術講演など研究者・技術者特有のプレゼンスキルを磨く</p> <p>「技術プレゼンテーション」スキル向上セミナー<スライド作成&本番実践編> オンライン</p> <p>ストーリー構築、スライドの作成、そして本番の話し方や緊張の和らげかた、質疑応答などについて、さまざまな演習を交えて習得していただきます。</p> <p>6/22(水)</p>		
<p>開 若手技術者に求められる計画立案・業務遂行力を強化する</p> <p>若手技術者レベルアップのためのセルフマネジメント研修 オンライン</p> <p>「見える管理」「出来る管理」を基本として、効率的な仕事の進め方を学びます。目の日常業務に忙殺され、ステップアップのきっかけをつかみたい若手技術者におすすめです。</p> <p>5/24(火)</p>	<p>開 ◆技術者の働き方改革◆ 結論を導き、行動へとつなげる</p> <p>技術者のための効果的な会議の準備と進め方 オンライン</p> <p>「会議の本質を理解する」を基本として、あるべき正しい会議というものを詳しく、わかりやすく解説します。技術者を対象としていますので、技術ミーティング特有の課題とその解決法を習得できます。</p> <p>6/28(火)</p>		
<p>開 確実に成果をうむ</p> <p>実験の考え方と記録・実験ノートの取り方 オンライン</p> <p>確実に結果を成果へと昇華させる開発を実現するために必要な知識を、記録に重点を置いて詳細に解説します。</p> <p>5/24(火)</p>	<p>開 モノづくりの三大知識(読図・材料・加工)の基礎を学ぶ</p> <p>新任担当者のためのここから始める技術入門セミナー オンライン 選択可</p> <p>[1日目:図面の読み方] 6/28(火) 図面からモノの形をイメージする方法を、立体モデルを使った演習を踏まえて紹介します。またJIS図面ルールに基づいた寸法や公差などの各種情報の読み方を解説します。 [2日目:加工材料の基礎知識] 6/29(水) 製品や生産設備、治具に使用される主な材料の性質を知り、「なぜその材料が選ばれたのか」を学びます。 [3日目:機械加工の基礎知識] 6/30(木) モノの形をつくる各種加工方法とその特徴を写真や動画を用いながら紹介します。また加工方法を意識して描かれた図面の意図を理解することで、設計者の考えを読むことを狙います。</p>		
<p>開 立体モデルを使いながら、必要な図面ルールを基礎から学ぶ</p> <p>図面の読み方「再」入門セミナー オンライン</p> <p>JISに基づく図面ルールを基礎から解説。もう一度基礎を学び直したい方にもお勧めです。</p> <p>5/25(水)</p>	<p>生 生産管理力レベルアップ実践シリーズ</p> <p>生産計画と外注管理レベルアップセミナー オンライン</p> <p>生産管理の計画と調達力をレベルアップさせる計画立案・調達方法について理解し、実践演習を通じて具体的な解決方法を体験的、実践的に学ぶことで、生産管理実務の実践力のレベルアップスキルを身につけます。</p> <p>5/18(水)</p>		

関西開催 公開セミナー（2022年4月～6月開催）一覧		詳細・お申込みは、 https://school.jma.or.jp/	
<p>生 ～コストダウン余地が見えるようになる～</p> <p>理想原価追求による原価革新セミナー オンライン</p> <p>業績に直結するコストダウン成果を見える化できるようになります。積み上げ型からあるべき姿の理想追求型により、従来にない革新的コストダウンをもたらします。さらに部門別の役割が明確になり、全社的なコストダウンが展開できます。</p> <p>6/7(火)～6/8(水)</p>	<p>生 不良って、こんなに簡単にゼロになるんだ！</p> <p>誰でもできる不良ゼロ実践セミナー オンライン</p> <p>働き方改革で労働時間への制約が厳しくなり、じっくりと製造工程の改善を考える時間が捻出できない時代になっています。「今まで何に悩んでいたんだろう」と実感していただきます。</p> <p>6/6(月)</p>		
<p>生 演習とグループ実習でスキル向上をはかる！職場の問題解決に適用して、効率の良い、働きやすい職場をつくる！</p> <p>「なぜなぜ分析」実践セミナー オンライン 日程あり</p> <p>原因追究において論理的に考える際のポイントをわかりやすく解説します。</p> <p>【オンライン】4/27(水) 【研修室】5/24(火)</p>	<p>生 非製造業・間接部門でQCツールを活用したい方へ</p> <p>QC実践セミナー〈製造業・製造現場向け〉 オンライン 選択可</p> <p>非製造業・間接部門の方向向けのQCを学ぶセミナーです。QC分析で見える化したのに改善できない、とお悩みの方はぜひご参加ください。</p> <p>6/8(水)</p>		
<p>生 改善余地が大きい間接業務を見直す！</p> <p>管理・間接業務における5Sと見える化セミナー オンライン</p> <p>「見える化」を推進し、「信頼できる」、「安心できる」職場づくりを実現。「間接業務の5Sがなぜ進まないのか？」その要因を「なぜなぜ検討」で掘り下げ対策づくりを指導します。</p> <p>5/17(火)</p>	<p>生 ～要るときに要るモノが要るだけ供給できる仕組みづくり～</p> <p>生産管理と在庫・仕掛品削減セミナー オンライン</p> <p>ものづくりの基本である生産管理の仕組みを理解し、成果のあがる改善活動のポイントをつかみます。</p> <p>6/9(木)</p>		
<p>生 新製品の競争力最大化を目指す</p> <p>設計前にコストを創り込む原価企画 オンライン</p> <p>原価企画活動の展開プロセスを講義、事例、演習を交えながら進めます。</p> <p>5/17(火)～5/18(水)</p>	<p>生 原価計算の仕組みを理解して、損得勘定ができるようになるう！</p> <p>コスト意識を高める損得計算入門コース オンライン</p> <p>数字に苦手意識のある方にも理解しやすく、楽しく学べる構成にしています。コスト改善のスキルアップと業績貢献に役立てることができるビジネスパーソン必須のコースです。</p> <p>6/10(金)</p>		
<p>生 1日でわかる！安全・品質向上へ向けた改善のコツ！</p> <p>ポカミス防止実践セミナー オンライン</p> <p>「ポカ」の発生要因を掘り下げて発生しない、発生してもすぐに発見できる仕組みづくりを習得します。「人の判断」「行動の仕方」を学び、うっかりミスの未然防止スキルを高めます。</p> <p>5/18(水)</p>	<p>生 異常・特急・変更でかき回される生産現場を楽にする生産管理とは？</p> <p>「工程管理・生産統制」向上セミナー オンライン</p> <p>異常・特急・変更でかき回される生産現場を楽にするための工程管理と生産統制の基本的な考え方とその具体的な進め方を学んでいただけます。</p> <p>6/10(金)</p>		
<p>生 残業を減らしチーム生産性を高める</p> <p>チーム力を高めて生産性向上させる「チームタスク管理」セミナー オンライン</p> <p>かんぱん方式を取り入れたチームタスク管理術を習得。原理原則を取り入れ、どのように平準化と変更対応性のアップ、異常の見える化と未然防止、課題解決に応える力を養います。</p> <p>5/19(木)</p>	<p>生 Excelを活用した最適生産設計と最適な設備投資の経済計算</p> <p>生産技術者のためのコストダウンの見方・考え方習得セミナー オンライン</p> <p>コストダウンの知識を習得すると共に設備投資で失敗しないための経済計算についてPC(Excel)を活用しながら丁寧に指導します。</p> <p>6/15(水)～6/16(木)</p>		
<p>生 ばらつきを追求し現場力を向上させる</p> <p>品質管理の考え方と品質改善実践セミナー オンライン</p> <p>品質管理の基本的な考え方と品質改善手法について講義とExcelを活用しながら習得していただけます。</p> <p>5/19(木)～5/20(金)</p>	<p>生 生産性の高い職場を実現する</p> <p>業務改善スキル強化セミナー オンライン</p> <p>職場で即実践するためのノウハウを身につけ、業務分析のやり方、着眼点をしっかり学びます。</p> <p>6/16(木)～6/17(金)</p>		
<p>生 改善を基礎から学ぶ</p> <p>ゲーム感覚で身につける改善マインド・スキル習得セミナー オンライン</p> <p>改善に対するマインドを高めるとともに、生産現場に潜む問題に気づき、課題を設定し、改善策をまとめるスキルを基礎から学びます。</p> <p>5/23(月)</p>	<p>生 ばらつきを小さくしたい会社は品質が良くコストが安い</p> <p>ものづくり担当者のための統計学入門セミナー オンライン</p> <p>ものづくりに必要な統計的なもの見方・考え方をExcelを活用しながら習得していただけます。</p> <p>6/20(月)～6/21(火)</p>		
<p>生 ビジネス数字に強くなり判断力を養う</p> <p>意思決定で迷わないための経済性工学セミナー オンライン</p> <p>「改善成果が経理数字に結びつかない…」日常の意思決定の誤りに気づき、正しい経済計算ができてビジネス数字に強くなることを目指します。</p> <p>5/24(火)～5/25(水)</p>	<p>生 ものづくりのためのIoT活用シリーズ ①</p> <p>IoT基本習得セミナー オンライン</p> <p>製造現場での活用を前提としたIoT関連の基礎知識習得を目的としています。IoTの基礎習得を行いたい方、自社のものづくり現場で、最小の投資で設備入れ替えなどを行わずに、IoTを活用した改善を行いたい方、生産技術担当者の方、生産管理担当者の方が参加対象となります。</p> <p>6/21(火)</p>		
<p>生 RPAを活用し、業務改善を図り、生産性を向上させる</p> <p>RPA活用入門セミナー オンライン</p> <p>多数の業務改善の実績のあるコンサルタントがRPAの利用法、活用事例、自社業務の課題解決方法などについて、わかりやすく解説いたします。</p> <p>5/24(火)</p>	<p>生 “人に優しい” 工程設計の実現</p> <p>エルゴノミクス作業改善生産ラインの人間工学アプローチ オンライン</p> <p>エルゴノミクス3つの特長、①有効性(分析を通して作業の問題点や改善箇所がわかる)、②効率性(現状分析および改善検討期間が短い)、③容易性(短い期間で改善手法の習得が可能)を習得します。</p> <p>6/22(水)</p>		
<p>生 生産部門 階層別研修</p> <p>生産部門新人・若手に求められる3つの「力」養成コース オンライン 選択可</p> <p>モノづくりの設計～購買～製造～販売のプロセスを理解頂き、QCDSを高めるため改善の役割を考え、製造現場改善の推進力を養います。</p> <p>5/25(水)</p>	<p>生 問題の原因追究が適切にできるようにする</p> <p>なぜなぜ分析習得セミナー オンライン</p> <p>問題の原因追究のスキルを身につけるためには、センスや経験が必要だと言われます。経験がなくても適切に実践できるように、ポイント・コツをしっかりと解説し演習を通じて学んでいただけます。</p> <p>6/22(水)</p>		
<p>生 ムダを「見える化」して、効率的な職場を実現する！</p> <p>演習でわかりやすく学ぶ IE基礎実践セミナー オンライン</p> <p>原価低減を進めるためには、工程や作業の中に潜む「ムリ・ムダ・ムラ」を見つけ一掃することが必要です。そのためにIE手法を活用すると効果的です。仕事をよく観察・分析し、問題点を見つけて、着眼点やメンバーの知恵をうまく活用して、より良いやり方に改善する力がつきます。</p> <p>5/26(木)～5/27(金)</p>	<p>生 企業業績に直結する生産性向上活動の展開</p> <p>生産技術者IEセミナー オンライン</p> <p>IEの基本技術から高度システム対応の技術まで全体を網羅し、多くの事例と演習を用いて、これからの生産技術者が求められる企業業績に直結した生きたIE技術を伝授します。</p> <p>6/23(木)～6/24(金)</p>		
<p>生 「あの人のもど働きたい」と言われるリーダーになろう！</p> <p>リーダーシップ能力育成セミナー オンライン</p> <p>組織のリーダーに求められる、リーダーシップ能力仕事の計画と管理コミュニケーションと動機づけ・問題解決と指導スキルなどの基本を習得します。「職場をもっと良くしたい」「リーダーを任せられ戸惑っている」方は、ぜひご参加ください。</p> <p>5/30(月)～5/31(火)</p>	<p>生 生産部門 階層別研修</p> <p>製造監督者に求められる3つの「力」養成コース オンライン 選択可</p> <p>モノづくりのプロとして現場で生産に必要な要因系(インプット)のアイテムを管理するためのスキルと現場改善の基本を定着させる力など、変更管理力・4M管理力・現場改善力を養います。</p> <p>6/23(木)</p>		
<p>生 非製造業・間接部門でQCツールを活用したい方へ</p> <p>QC実践セミナー〈管理・間接・スタッフ部門向け〉 オンライン</p> <p>非製造業・間接部門の方向向けのQCを学ぶセミナーです。QC分析で見える化したのに改善できない、とお悩みの方はぜひご参加ください。</p> <p>6/2(木)</p>	<p>生 ～仕事が楽しくなる～</p> <p>現場のための楽々5S実践研修 オンライン</p> <p>5S(整理・整頓・清掃・清潔・素养)は、仕事をうまく進めるための基本中のキホンです。若手社員の段階からしっかりと習得をしましょう。</p> <p>6/28(火)</p>		
<p>生 熟練工の“カンコツ”を「見える化」して、確実に「伝承」する！</p> <p>製造現場の『技能伝承』実践セミナー オンライン</p> <p>技能という個人の暗黙知を見える化、共有化し、持続的発展に向けた効果的な技能伝承の仕組み構築について解説するとともに、実践的な技能伝承スキルを習得します。</p> <p>6/3(金)</p>	<p>生 トラブルが再発して困っていませんか？一緒に考えよう！</p> <p>故障トラブル半減化セミナー オンライン</p> <p>不良・トラブル対策で再発の要因を見直し、成果に結びつけるやり方を演習やグループ研究で習得します。作業指導やフォローが不十分、チェック項目の追加で終わっていると感じている方におすすめです。</p> <p>6/29(水)</p>		

関西開催 公開セミナー（2022年4月～6月開催）一覧

詳細・お申込みは、<https://school.jma.or.jp/>

<p>購 決算書の見方から各種経営指標と活用法までを半日で学ぶ</p> <p>「サプライヤ決算書の見方と倒産事前察知」習得セミナー オンライン</p> <p>知識がないといざという時に適切な行動がとれないサプライヤの倒産、粉飾。3時間半でしっかりと解説します。</p> <p>4/21(木)</p>	<p>購 サプライヤー交渉を事例で学ぶ</p> <p>購買交渉の理論と実践セミナー オンライン 選択可</p> <p>まず自己のタイプを認識することから始め、基本的な交渉理論を学んだ上で、より具体的な交渉事前準備や本交渉現場での留意点を解説していきます。最後に購買交渉の実例を取り上げ、ロールプレイングを通じて、購買交渉実践力の向上を図ります。</p> <p>6/9(木)</p>
<p>購 サプライヤからの値上げ要求に対する適切な対応方法</p> <p>「値上げ要求」対策セミナー オンライン</p> <p>良好な関係を維持しながら、バイヤー企業側の事業損益への影響を最小にすることを目指す考え方を解説します。</p> <p>4/26(火)</p>	<p>購 開発購買推進の実践ポイントが学べる！</p> <p>成果につながる開発購買の進め方セミナー オンライン 選択可</p> <p>開発購買成功のために調達部門は良きコーディネーターになり、サプライヤーを含めた関連部門との連携を深めることが重要です。新たに開発購買に必要な視点と進め方及びツールを解説します。</p> <p>6/10(金)</p>
<p>購 調達機能としての価値発揮の力を強化する</p> <p>調達担当者のための物流知識習得セミナー オンライン</p> <p>調達担当者が知っておくべき物流の基礎およびいろいろな打ち手の理解を深めて調達活動に活かしていただくプログラムです。</p> <p>5/17(火)</p>	<p>購 これからの新たなフォーキャスト計算法</p> <p>在庫削減のための調達担当者が知るべき需要予測入門 オンライン</p> <p>「バイヤー視点で」知るべき需要予測の方法について解説します。</p> <p>6/14(火)</p>
<p>購 プロジェクト目標達成に貢献する力を養う</p> <p>調達担当者のためのプロジェクト遂行力強化セミナー オンライン</p> <p>調達におけるプロジェクト参画の経験豊富な講師が、調達がプロジェクト成功のためにできる貢献や、そのための打ち手の例などを丁寧に解説します。</p> <p>5/19(木)</p>	<p>購 作る・鍛える・活用するの3ステップでデータが活きる</p> <p>コストテーブル作成・活用セミナー オンライン</p> <p>コストテーブルは、価格交渉において論理的根拠となるバイヤーの大きな武器です。実務でコストテーブルを多く登場させ、更新作業を進めることができる実践的な手法をご紹介します。</p> <p>6/23(木)</p>
<p>購 効果的な関係部門との対話法と、業務推進に役立つ活用方法</p> <p>調達・購買スタッフ社内コミュニケーション力強化セミナー オンライン</p> <p>効果的な関係部門との対話法、意識の持ち方から調達業務推進に結びつく実践的な活用方法について講義、演習を通して学びます。</p> <p>5/23(月)</p>	<p>購 調達部門に求められるCSR調達の最新事情を学ぶ</p> <p>CSR/持続可能な調達を実現させるサプライヤマネジメント オンライン</p> <p>調達部門に欠かせないサプライヤをCSR/持続可能な調達の観点でどのようにマネジメントし、実践していくかを学びます。CSR/持続可能な調達の視点・重要ポイントは年々変わっていきます。</p> <p>6/24(金)</p>
<p>購 調達業務の基礎が1日でよくわかる</p> <p>調達基礎力向上セミナー オンライン</p> <p>調達・購買部門の役割から、バイヤーに求められる広範囲な知識のうち基礎力として身につけるべき内容を俯瞰してご説明します。</p> <p>5/24(火)</p>	<p>D Word、Excel、ビジネスメール、情報セキュリティの基本を学ぶ NEW</p> <p>新入社員のためのPCスキル入門セミナー オンライン</p> <p>ビジネス文書の形式を踏まえたWordの文書作成、Excelの表作成の基本と計算式の入力およびグラフ作成、ビジネスメールの基本とマナー、情報セキュリティの基本を学びます。</p> <p>4/12(火) 5/13(金)</p>
<p>購 海外調達のスキルを基本から学ぶ</p> <p>海外調達入門セミナー オンライン</p> <p>海外から製品を調達するスキルを基本から学びます。サプライヤーとのコミュニケーションや、リスク・トラブル対応など、担当者が悩みやすい項目もしっかり解説します。</p> <p>5/25(水)</p>	<p>D システム思考、アート思考、デザイン思考について学ぶ</p> <p>DX時代に求められる「3つの思考法」入門セミナー オンライン</p> <p>複雑な社会で必要とされる、広い視野で社会システム(構造)を解くシステム思考、その中で自分がやるべき事として課題を見出すアート思考、そして、課題解決のやり方をデザインするデザイン思考の3つの思考法に関して学びます。</p> <p>5/26(木)</p>
<p>購 徹底した「ロールプレイ実習」で交渉力を体得</p> <p>バイヤーのための戦略的交渉力セミナー オンライン</p> <p>「プランニング→ロールプレイ(撮影あり)→個別フィードバック」の交渉現場における一連のプロセスを体得することで見違えるように交渉成果をあげていくことが可能になります。</p> <p>5/26(木)～5/27(金)</p>	<p>D データサイエンスに取り組むための課題設定力の向上を目指します</p> <p>ビジネスにつながるデータサイエンス入門セミナー オンライン</p> <p>データサイエンスは「問い」を解明する営みです。そして、解決したい課題があれば、「問い」が生まれ、データ活用が進みます。言い換えれば、課題設定がデータサイエンスのスタート地点です。この講義では、データサイエンスに取り組むための課題設定力の向上を目指します。</p> <p>6/3(金)</p>
<p>購 下請法上の特徴的課題の実例と遵守ポイントの解説</p> <p>購買担当者のための 下請法の理解と事例対策セミナー オンライン</p> <p>下請取引における課題事例を交えて実務における具体的な対応方法を解説いたします。</p> <p>5/30(月)</p>	<p>D 新たな価値を生み出す管理職のための</p> <p>DX時代のマネジメント能力開発コース オンライン</p> <p>「組織づくり」「目標設定」「計画(達成プロセス)」「メンバー」「コミュニケーション」「動機づけ」の各視点でのマネジメントを革新し、管理者として「自己変革」「組織変革」を実践していくことが重要です。</p> <p>6/9(木)～6/10(金)</p>
<p>購 バイヤー自らコスト削減のネタを探す</p> <p>コスト削減の基本と見積り査定入門セミナー オンライン</p> <p>購買・調達担当者の基本かつメイン業務である見積り査定や原価計算の手法を、原価の仕組みや管理会計の基礎から学びます。</p> <p>6/3(金)</p>	<p>D ケーススタディで学ぶ</p> <p>イノベーションのためのDX推進セミナー オンライン</p> <p>まずDXの本質をとらえていただき、DXを実現するために必要な組織運営モデルやリーダーシップを企業事例から学んでいただきます。</p> <p>6/10(金)</p>

講師派遣も **JMA** にお任せください。

まずはお気軽にお電話を！⇒ TEL：06-4797-2050

オンラインに関するご案内

オンライン オンラインセミナーとして開催いたします。**オンライン** **選択可** 研修室で開催しているセミナーをライブ配信いたします。少人数制ですので、研修室での参加と同様に質問等ができます。**オンライン** **日程あり** オンライン開催日程が別途設定されております。詳しくはホームページ等をご覧ください。

オンラインはいつでもZOOMを使用します。新しいセミナーや新たにオンライン対応をするものもございますので、詳細・最新情報はホームページをご覧ください。なお、オンラインセミナーも社内研修としてのご提供が可能です。

お申込・詳細は、ホームページまで

セミナーへのご参加の場合は、JMAマネジメントスクールのホームページよりお申し込みください。また、プログラム詳細や参加料、最新の開催日程はホームページでご確認いただけます。

参加申込先 JMAマネジメントスクール 一般社団法人日本能率協会

E-mail: seminar@jma.or.jp
FAX: 03(3434)5505 TEL: 03(3434)6271
〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22
(受付時間)月～金曜日 9:00～17:00 (ただし祝日を除く)

詳しくは

<https://school.jma.or.jp/>

講師派遣の問い合わせ先

各研修は、各社に講師を派遣して社内研修として開催できます。研修プログラムは、各社の希望に合わせてカスタマイズしますので、社内研修をご検討の方はお気軽にお問い合わせください。

お問合せ：関西事務所 TEL：06 (4797) 2050

事務局通信

JMA関西事務所は、2022年4月よりオフィスおよび研修室を移転いたします。

最寄り駅の変更はございませんが、JR大阪駅より近い場所となり、オンライン配信の対応も強化いたします。

新オフィスにおいても引き続きよろしくお願いたします。

お問合せ先

一般社団法人 日本能率協会 経営・人材革新センター 関西事務所

2022年4月より、下記へ移転いたします

〒530-0001 大阪市北区梅田1-8-17 大阪第一生命ビルディング6階

TEL: 06-4797-2050 E-mail: jma-kansai@jma.or.jpURL: <https://www.jma.or.jp/kansai>